

Jaarverslag 2022

Vier de kerk!



KerkPunt

kom verder in kerk-zijn

Jaarverslag 2022

Vier de kerk!

Colofon

Copyright Kerkpunt
Dokter Spanjaardweg 4b | 8025 BT Zwolle
www.kerkpunt.nl



INHOUD

| | | |
|------|--|----|
| 1. | Voorwoord: Vier de kerk..... | 4 |
| 2. | Samenvatting | 5 |
| 3. | Doelen en resultaten 2022 | 6 |
| 3.1. | Kerk in/na de coronatijd | 6 |
| 3.2. | Kerk in de buurt en samenleving..... | 7 |
| 3.3. | Twintigers en dertigers | 8 |
| 3.4. | Fusies | 8 |
| 3.5. | Conflict in de kerk | 9 |
| 3.6. | Trendonderzoek..... | 9 |
| 4. | Doelen voor 2023 | 10 |
| 4.1. | Speerpunt 1: Basis op orde | 10 |
| 4.2. | Speerpunt 2: Een diverse gemeenschap..... | 10 |
| 4.3. | Speerpunt 3: een gemeenschap van alle generaties | 11 |
| 4.4. | Speerpunt 4: Gemeenschap met een missie | 11 |
| 4.5. | Speerpunt 5: Fusiebegeleiding..... | 11 |
| 4.6. | Speerpunt 6: Conflictbegeleiding..... | 11 |
| 5. | Communicatie en PR..... | 12 |
| 5.1. | Promotie producten en diensten..... | 13 |
| 5.2. | Publicaties | 13 |
| 5.3. | Pers..... | 13 |
| 5.4. | Communicatiedoelen 2023..... | 14 |
| 6. | De organisatie | 15 |
| 6.1. | Missie | 15 |
| 6.2. | Werkwijze..... | 15 |
| 6.3. | Medewerkers en bestuur..... | 15 |
| 6.4. | Medewerkers in 2022 | 16 |
| 7. | Financien..... | 17 |

1. VOORWOORD: VIER DE KERK

Het is een feest om bij Kerkpunt te werken. Wekelijks hebben we een kort overleg met onze collega's over alle nieuwe vragen die binnenkomen. Wij zitten dan bij wijze van spreken eerste rang om te zien hoeveel mensen zich inzetten voor de lokale kerk, voor het Koninkrijk van God. En dat zijn er veel!

We proeven iets van het verlangen van mensen en gemeenschappen om God te eren en te dienen, heel concreet in hun eigen leven en in de omgeving van de kerk. We merken dat God door lokale kerken heen werkt, dat mensen tot geloof komen, of zich opnieuw laten inschakelen. En dat kerken handen en voeten willen geven aan geloof, hoop en liefde, in hun betrokkenheid op mensen in de buurt.

We merken dat God
door lokale kerken
heen werkt

Natuurlijk, de keerzijde van dat verlangen en het werken met gemeenschappen is pijn als het mis gaat. Of frustratie als je er als gemeente niet samen uit lijkt te komen. Dat zien we ook. Bij de missie van Kerkpunt hoort om lokale geloofsgemeenschappen dan weer op weg te helpen. Om ze de vreugde te laten ervaren van het je (opnieuw) laten inschakelen in Gods missie in deze wereld.

In 2022 mochten we zo in meer dan 200 kerken meewerken of advies geven. Dat deden we op verschillende terreinen, zoals jeugdwerk, liturgie, diaconaat, conflict, visievorming, missionair werk enz. Het is een feest om te zien hoe kerken, blij met de inzet van Kerkpunt, een stap verder zetten.

We zien dat steeds meer kerken ons weten te vinden. Stiekem zijn we ook een beetje trots dat andere organisaties de vreugde van werken in de kerk en onze expertise herkennen en bij ons aankloppen. Zo is het Steunpunt Liturgie per 1 januari 2022 opgegaan in Kerkpunt. Werd in 2022 Evangelisatie & Recreatie een gezamenlijk project van Verre Naasten en Kerkpunt. Klopte eind 2022 de Stichting Jeugdleidersconferentie bij ons aan of we hen niet wilden overnemen en startten we een samenwerking met de christelijke gereformeerde jeugdwerkorganisatie CGJO rond Samen Jong.



Ook in 2023 is 'feest' het startpunt. We mogen de lokale kerk vieren omdat het een instrument, een teken en een voorproefje is van Gods Koninkrijk. Het is Gods werk.

Cors Visser
Directeur Kerkpunt

2. SAMENVATTING

Tientallen kerken zijn in 2022 door het team van Kerkpunt verder geholpen op het gebied van visie, conflict, jeugd, liturgie, diaconaat en missie. Met producten zoals de 'Goed-gesprekbox', webinars en brochures rondom specifieke thema's zijn honderden gemeenteleden bereikt. Het team heeft zich in het afgelopen jaar verstevigd en bestaat uit een groep enthousiaste mensen die met expertise en geloof in de kerken bezig zijn.



Steeds meer kerken, maar ook samenwerkingspartners zoals de PKN, CGJO, IZB en CHE weten Kerkpunt te vinden. Dit mede met dank aan de campagne 'Kom verder in gesprek' en de publiciteit in verschillende christelijke media naar aanleiding van eigen persberichten.

De financiële situatie van Kerkpunt is gezond. Vanuit deze stevige basis kunnen we ons in 2023 richten op volgende uitdagingen: zoals het beter structureren van het werk en in de communicatie beter aansluiten op de behoeften van kerken. Met als doel: een zinvolle bijdragen aan kerken om hen verder te helpen in het voorproefje zijn van Gods Koninkrijk.

3. DOELEN EN RESULTATEN 2022

De doelen voor 2022 zijn bepaald rondom zes speerpunten:

1. Kerk in/na coronatijd
2. Kerk in de buurt en samenleving
3. Twintigers en dertigers
4. Fusies
5. Conflict in de kerk
6. Trendonderzoek

3.1. Kerk in/na de coronatijd

De coronaperiode ligt alweer even achter ons liggen. Dat geeft kerken ruimte om vooruit te kijken, maar het roept misschien ook vragen op. Waar staan we nu als kerk? Wat heeft deze periode ons geleerd? Wie zijn we misschien kwijtgeraakt? Hoe kunnen we als gemeente samen verder en wat is daarbij ons fundament? Kerkpunt ontwikkelde het gemeentetraject 'Trektocht'; een programma van negen maanden gericht op gemeenschapsvorming. Met materiaal voor dagelijkse bijbelstudie, kringen, jongeren en kinderen, kerkenraad en diaconieën, diensten en gemeentebijeenkomsten.

Doelen:

- Minimaal vijf gemeenten doen mee aan de Trektocht.
- Inzetbare medewerkers voor advies en begeleiding;
- Een concreet product waarmee kerken aan de slag kunnen met diversiteit in de gemeente.



'We zijn er hier in Zaamslag echt heel blij met het gemeenteproject 'Trektocht'. Het is bedacht en uitgewerkt voor verschillende doelgroepen. Ook het feit dat er elke maand een nieuw deelthema is, werkt voor ons ontzettend fijn. Elke maand kun je opnieuw instappen. Het geeft ons als gemeente houvast.'

Marja Dees
Jeugdwerker in de GkV Zaamslag

Resultaten:

Via het gemeenteprogramma 'Jezus' liefde ontvangen en doorgeven' (de trektocht) en door algemene begeleiding, heeft Kerkpunt twaalf kerken verder geholpen. Daarnaast gaf Kerkpunt advies aan zo'n tien kerken rond vragen over opstarten na corona, het betrekken van mensen bij de gemeenschap en diensten. In 2022 werd gestart met de ontwikkeling van een product voor diversiteit, deze zal in 2023 gelanceerd worden.

3.2. Kerk in de buurt en samenleving

De meeste kerken zijn door corona meer gericht geraakt op zichzelf en eigen leden. Een aantal kerken heeft juist een rol in de samenleving opgepakt. Ondertussen is de samenleving aan het veranderen. Hoe weten kerken hun plek en rol in de maatschappij (opnieuw) te vinden?

Doelen:

- Missionaire conferentie Missie binnenstebuiten;
- Missionaire begeleiding aan kerken;
- Cursusmateriaal ontwikkelen rond armoede voor diaken;
- Evangelisatietraining.

Resultaten:

In het voorjaar van 2022 organiseerden we samen met onze partners in het Missieloket (Verre Naasten en Missiefonds) de werkconferentie Missie Binnenstebuiten. Op deze conferentie werd de tweede missionaire trendrede gedeeld met de 130 deelnemers. In het middagprogramma deden groepen gemeenteleden vanuit elf kerken mee aan één van de leertracks. De uitkomst was een concreet stappenplan voor de komende maanden. Alle kerken die deelnamen aan een leertrack zijn achteraf benaderd met de vraag hoe het gaat met de ontwikkeling en /of implementatie van plannen.

Het diaconale werk heeft door de energiecrisis een nieuwe dimensie gekregen. Meer diaconieën zijn breder gaan kijken: er wordt vaak met andere kerken opgetrokken in de aanpak van (energie)armoede. Materialen, zoals de brochure 'Yes ik ben diaken' en de startgids 'Kerk in de buurt' worden vaak besteld. De cursus Bloeiend diaconaat is in 2022 door negen diaconieën (50 diakenen) aangevraagd.

Het diaconale werk heeft door de energiecrisis een nieuwe dimensie gekregen

Samen met de PKN is in het eerste kwartaal van 2022 een webinar gegeven rond energiearmoede. Kerken werden hiermee geholpen bij het eventueel herverdelen van de energiecompensatie onder mensen die daar het meeste behoefte aan hebben. Daarnaast hebben we in het laatste kwartaal van 2022 samen met de PKN een aantal online inloopsprekuren georganiseerd over energie en armoede. Naast het beantwoorden van concrete vragen was het doel om input op te halen voor toerustende webinars rond diaconie en armoede (deze staan gepland voor 2023). Zo'n 70 diakenen haakten aan tijdens het online gespreksuur. Kerkpunt was daarnaast actief betrokken in de voorbereiding en uitvoering van het driejaarlijkse armoedeonderzoek dat in januari 2023 werd gepresenteerd.

Er is een groot tweejarig missionair discipelschapstraject gestart met zeven kerken en tien teams met in totaal 58 mensen. Daarnaast begeleiden we gemeentegroepen in een tweejarig traject. Bouwstenen zijn discipelschap, leiderschap, missie en beweging.

Samen met Verre Naasten krijgt het E&R-werk een nieuwe dimensie: meer wijkgericht en dichterbij de lokale kerk.

3.3. Twintigers en dertigers

Veel gemeenten worstelen met het vertrekken van en een tekort aan twintigers en dertiger.

Doelen:

- Onderzoeken van relevantie van apart materiaal/begeleiding rond 20-ers in de kerk: onder andere het ontwikkelen van de brochure 'Yes, ik ben jeugdouderling' in het najaar van 2022 alsook een webinar voor jeugdouderlingen.

Resultaten:

Er is weinig aandacht geweest voor het uitwerken van dit doel. Enerzijds door personele wisselingen en vertrek van expertise. Anderzijds doordat vragen van kerken breder werden: over het betrekken van alle generaties. Dat laatste resulteerde in betrokkenheid bij Samen Jong – kerk zijn met alle generaties. Eind 2023 gaat Kerkpunt specifiek aandacht geven aan de groep met name twintigers en dertigers die met allerlei grote vragen en twijfels rondlopen en het idee hebben dat ze daar in de kerk niet mee terecht kunnen.

3.4. Fusies

Een aantal kerken kloppen aan met vragen rondom fusies: fusies van twee plaatselijke kerken, of een nieuw te starten fusiegemeente in een andere wijk/plaats.

Doelen:

- Een expertmeeting met Contact Commissie Eenheid en andere spelers op het veld van fusies;
- Het begeleiden van fusietrajecten en het ontwikkelen een procestool voor de fusiebegeleiders.

Resultaten:

Er is met een aantal gemeenten contact over mogelijke fusiebegeleiding. Hiervoor zijn minder vragen bij Kerkpunt binnengekomen dan verwacht. Na de formele fusie van de twee kerkverbanden zal de vraag mogelijk toenemen. Wel is er overleg geweest met de Contact Commissie Eenheid en Steunpunt KerkenWerk over informatie delen en rolverdeling bij (aanstaande) fusies van plaatselijke kerken. Werken aan een tool gaan we doen als er meer ervaring (en meer vraag) is.



Er is een groot tweejarig missionair discipelschapstraject gestart met zeven kerken en tien teams

3.5. Conflict in de kerk

De kerk moet een veilige plek zijn, voor iedereen. Toch kunnen door verschillende meningen, verwachtingen en verlangens conflicten ontstaan. De huidige polarisatie rond maatschappelijke kwesties, kunnen deze conflicten versterken.

Doelen:

- Een goede begeleiding van trajecten bij conflict in de kerk, waar mogelijk opgevolgd door opbouwtrajecten (zoals 'Trektocht');

Resultaten:

Conflictbegeleiding blijft een belangrijk onderdeel van ons werk. In 2022 was Kerkpunt bij een aantal trajecten betrokken waarbij sprake was van een (sluimerend) conflict. Dit zijn vaak intensieve en tijdrovende processen. De samenwerking met Steunpunt Kerkenwerk (SKW) is ook rondom dit onderwerp geïntensiveerd. Er werden afspraken gemaakt wie wanneer een gemeente begeleidt. SKW doet dat met name als er personele of juridische zaken aan bod komen. Kerkpunt in de fase ervoor (ter voorkoming van verdere escalatie) of in de fase van opbouw en verzoening. Onderling verwijzen SKW en Kerkpunt naar elkaar door en stemmen we begeleiding verder af.

Conflictbegeleiding blijft een belangrijk onderdeel van ons werk

3.6. Trendonderzoek

Als Kerkpunt willen we trends binnen en rondom de lokale kerken ontdekken om zo producten en diensten beter af te stemmen op de behoeften van doelgroepen. Daarnaast biedt Kerkpunt ook Het Nieuw Kerkelijk Peil aan, een onderzoeksinstrument dat is ontwikkeld en wordt uitgevoerd door de Protestantse Theologische Universiteit. Dit onderzoek helpt gemeenten ontdekken wat ze in huis hebben en hoe ze toekomstgericht gemeente kunnen zijn.

Doelen:

- In 2022 start Kerkpunt met het onderzoek Nieuw Kerkelijk Peil, inclusief begeleiding. Eind 2022 hebben minimaal vijf gemeenten het onderzoek uitgevoerd.
- Er wordt trendonderzoek gedaan hoe gemeenteleden tegen kerk-zijn en aantal belangrijke thema's aankijken.

Resultaten:

Dit jaar zijn de eerste ervaringen met Nieuw Kerkelijk Peil opgedaan in twee gemeenten. Dit doen we in een prettige samenwerking met PKN en PTHu. De belangstelling is echter lager dan verwacht. In de begeleiding van deze gemeenten combineren we de resultaten van het onderzoek met de eerder genoemde Trektocht. Trendonderzoek wordt voorlopig niet opgepakt vanwege kosten-baten overwegingen.

4. DOELEN VOOR 2023

In 2023 gaat de aandacht uit naar de speerpunten zoals beschreven in het meerjarenplan 2021-2023:

4.1. Speerpunt 1: Basis op orde

Bij veel mensen met een taak in de kerk (ouderlingen, diakenen, anderen met een specifieke taak) is er onzekerheid en gebrek aan kennis 'wat te doen' en 'wat als eerste te doen'. De veelheid aan informatie helpt daarbij niet. Om voor ambtsdragers en iedereen met een taak in de kerk dat helder te hebben, zetten we in op 'basis op orde'. Voor elk aandachtsveld van Kerkpunt (diaconaat, jeugd, leiding geven, liturgie, missie en pastoraat) is er eind 2023 een duidelijker aanbod op website van Kerkpunt. Het gaat hier om een of meerdere basiscursussen en eventuele essentiële artikelen. Daarnaast zetten we in op het door ontwikkelen van de website lerenindekerk.nl. Na de zomer van 2023 moet er een vernieuwde website staan zijn.

4.2. Speerpunt 2: Een diverse gemeenschap

Diversiteit is een uitdaging voor veel kerken. De vragen komen op verschillende niveaus binnen: rondom standpunten (vrouw in het ambt, seksualiteit), rond visie op gemeentezijn, liturgie of polarisatie in het algemeen.

Voor de zomer van 2023 willen we concrete producten en begeleiding hebben waar kerken mee aan de slag kunnen. Dat kan begeleiding, advies, training en/of een praktische tool zijn.



'Het zijn niet alleen de recente onderzoeken die mij erop wijzen dat de mentale problemen van tieners en jongeren de pan uit rijzen. Ik zie het om me heen. Niet aan hun buitenkant. Ze zitten er lachend, mooi opgemaakt en cool gekleed bij. Altijd klaar voor een selfie om de schone schijn te bevestigen. Maar ik weet uit de verhalen van ouders, jeugdleiders en soms van jongeren zelf dat er een andere kant is aan dit verhaal. Een kant van verborgen tranen. Vanuit Kerkpunt helpen we jeugdwerkers door toerusting en materialen. We hebben voor onze website lerenindekerk.nl bijvoorbeeld een module gemaakt om je samen met tieners te bezinnen op wie God voor hen wil zijn in deze prestatie maatschappij.'

Ingrid Planting - adviseur geloofsopvoeding

4.3. Speerpunt 3: een gemeenschap van alle generaties

De ontwikkelingen in de maatschappij maken dat mensen minder betrokken zijn bij de kerk, zeker bij kerk als instituut. Tegelijkertijd is er wel behoefte aan gemeenschap. Een lokale kerk is een bijzondere gemeenschap van mensen van alle generaties. Via verschillende manieren werken we aan dit speerpunt.

- Doorontwikkeling van de trektocht 'Jezus' liefde ontvangen en doorgeven'.
- Producten/inspiratie ontwikkelen rondom de zes kernwaarden van Samen Jong.
- Het organiseren van een Jeugdleidersconferentie met 200 deelnemers
- Medewerkers van Kerkpunt zijn inzetbaar rond advies en begeleiding van het opstarten van het kerkelijk leven: van het adviseren van kerkenraden tot het begeleiden van gemeente- en kerkenraadsweekenden.

4.4. Speerpunt 4: Gemeenschap met een missie

De meeste kerken zijn door corona meer gericht geraakt op zichzelf en eigen leden. Een aantal kerken heeft juist een rol in de samenleving opgepakt. Vanuit de inspirerende rol van Kerkpunt ligt hier een taak, samen met het Missieloket - waarin Verre Naasten, Deputaten Ondersteuning en Kerkpunt participeren - om kerken te motiveren in de buurt actief te zijn. In 2023 wil Kerkpunt missionaire begeleiding van kerken aanbieden op minimaal drie plekken. Online cursusmateriaal voor diakenen wordt doorontwikkeld.

4.5. Speerpunt 5: Fusiebegeleiding

Een aantal kerken kloppen aan met vragen rondom fusies. Dat kunnen echte fusies zijn van twee plaatselijke kerken, of een nieuw te starten fusiegemeente in een andere wijk/plaats. De verwachting is dat deze vragen zullen toenemen, mede gevoed door de landelijke hereniging en terugloop ledenaantal. In 2023 willen we minimaal vier fusietrajecten begeleiden. Dit doen we in nauwe afstemming met Steunpunt Kerkenwerk (SKW). Daarnaast ontwikkelen we een procestool voor fusiebegeleiders.

4.6. Speerpunt 6: Conflictbegeleiding

Meerdere keren per jaar kloppen gemeenten bij Kerkpunt aan vanwege conflicten: zaken lopen niet lekker, er is (sluimerend) conflict. We zorgen voor een goede begeleiding intervisie met waar mogelijk een vervolg door opbouwtrajecten zoals 'Trektocht'. Aandachtspunt voor 2023 is vooral dat kerken in conflict Kerkpunt weten te vinden.

5. COMMUNICATIE EN PR

Er is hard gewerkt aan de naamsbekendheid van de nieuwe fusieorganisatie Kerkpunt. Dat werpt zijn vruchten af, steeds meer kerken weten Kerkpunt te vinden. De focus van de communicatie lag in 2022 daarom vooral op het promoten van de specifieke diensten en producten. In hun zoektocht naar ondersteuning, begeleiding maar ook inspiratie, vinden kerken bij ons een passend aanbod.

Al snel in het jaar, in februari 2022, vond de Kerkpunt-campagne plaats rond 'de Goed-gesprek-box'. Deze campagne had als doel om kerken aan te moedigen en te inspireren om goede gesprekken te voeren in de kerk. Zeker nadat door corona gemeenten lange tijd niet samen konden komen en het gemeentewerk vooral online plaatsvond. Deze campagne werd een succes. Er is een exemplaar naar alle GKv en NGK (+- 350) kerkenraden gestuurd en er zijn (167) Goed-gesprekboxen nabesteld. De campagne werd geïntegreerd in de nieuwsbrief en op social media. Zo werden vragen uit de Goed-gesprekbox uitgelicht en volgers aangemoedigd om te reageren.

We deelden eveneens een prijsvraag die werd gewonnen door gemeente Spakenburg-Noord. Ze ontvingen een taart en een dag begeleiding op maat vanuit Kerkpunt. Hiervan deden we verslag op social media.

Ook de pers heeft aandacht besteed aan deze campagne: de EO-visie interviewde directeur Cors Visser.



| Download top 5 | |
|-------------------------------------|-------|
| 1. Vergaderopeningen voor diakenen | 1.950 |
| 2. Jeugdrends 2022 | 1.340 |
| 3. Samen aan tafel | 810 |
| 4. Als het om de centen gaat | 500 |
| 5. Inlegvel diaconale Bijbelteksten | 430 |

| Bestel top 5 | |
|------------------------------|-----|
| 1. Goed gesprek box | 161 |
| 2. Samen aan tafel | 75 |
| 3. Yes ik ben diaken 1&2 | 65 |
| 4. Yes ik en diaken 3, 4 & 5 | 55 |
| 5. De wenkende leider | 49 |

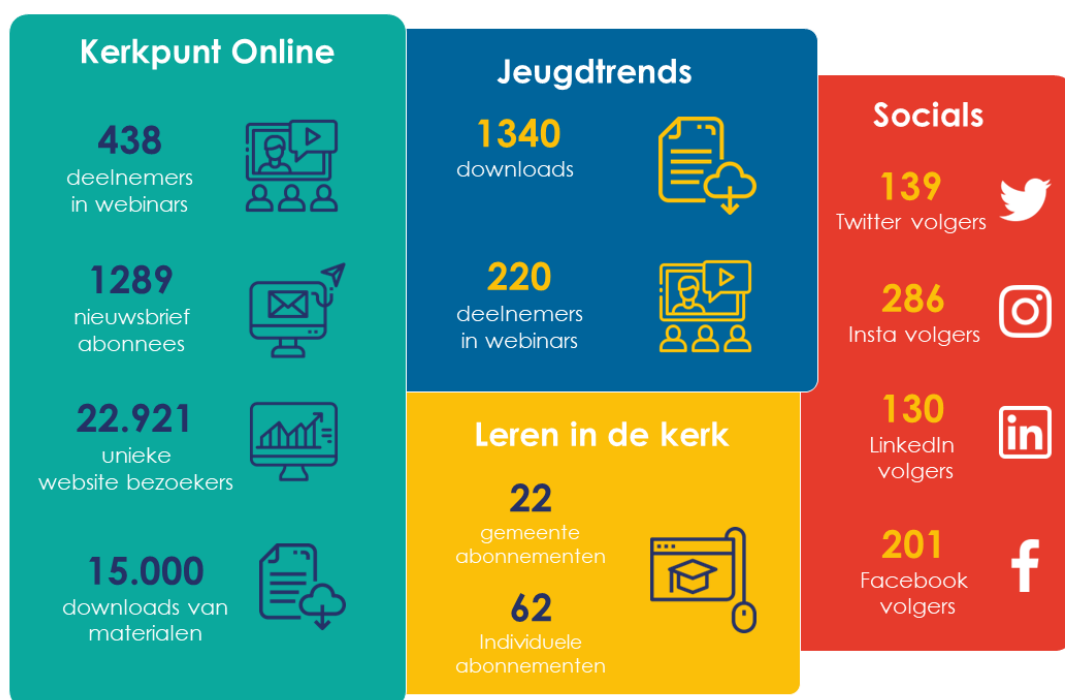
5.1. Promotie producten en diensten

De volgende producten en diensten van Kerkpunt zijn gepromoot:

- Aanbod Nieuw Kerkelijk Peil (met webinar)
- Goed gesprek-box (campagne)
- Boek en webinar 'De wenkende leider'
- Webinar 'Je kerkgebouw als onderdeel van je missie?'
- Boek en campagne 'Samen Jong'
- Gemeentetraject 'Trektocht' (Door 11 gemeenten gevolgd)
- Digitale gespreksuren 'Diaconie en armoede'
- Website Lerenindekerk.nl
- Advent- en Kerstproject 'Levenslicht'
- 40 dagen project 'Ben je klaar voor het feest?' i.c.m. een 40 dagen podcast
- Brochure 'Samen aan tafel'
- Jeugdleadersconferentie 'Be Real' (vooraankondiging)

5.2. Publicaties

In maart 2022 is een flyer met algemene informatie over Kerkpunt gemaakt. Deze is verspreid onder alle kerkenraadsleden van NGK en GKV en meegenomen naar onze activiteiten.



5.3. Pers

Kerkpunt is 35 keer verschenen in de media, waaronder in het Nederland Dagblad, EO-visie, op CVandaag en in Onderweg. Een aantal keer naar aanleiding van een persbericht dat Kerkpunt heeft uitgestuurd.

Medewerkers van Kerkpunt publiceerden in totaal 19 artikelen, blogs of podcasts.

5.4. Communicatiedoelen 2023

In 2023 zal de focus van de communicatie liggen op de campagne 'Vier de kerk', waarin de diversiteit in de gemeente centraal staat. De 'Goed-gesprekbox' zal hier weer een rol in krijgen in de vorm van een uitbreidingsset. Ook wordt de gebruiksvriendelijkheid van de website onder de loep genomen en waar nodig verbeterd. Kerkpunt hoopt met een inhoudelijk programma aanwezig te zijn op de conferentie New Wine.

6. DE ORGANISATIE

6.1. Missie

De missie van Kerkpunt is: *het praktisch inspireren en ondersteunen van geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving.*

Inspireren en ondersteunen is wat Kerkpunt doet; met en voor lokale kerken. Gericht op die kerken en met en door die kerken heen gericht om voorproefjes te zijn van het Koninkrijk van God.

6.2. Werkwijze

Kerkpunt heeft een team van deskundige adviseurs met kennis en ervaring uit verschillende vakgebieden, die samen kerken van dienst zijn. Op basis van een heldere visie en beleid positioneren wij Kerkpunt als de professionele toerustingsorganisatie voor de GKv en NGK-kerken en haar leden. Onze belofte 'kom verder in kerk-zijn', is toekomstgericht en uitnodigend. We vergelijken ons werk soms met het loodswezen. Ons vertrekpunt is dat kerken onderdeel zijn van Gods missie met deze wereld. Kerkpunt komt langsij om kerken daaraan te herinneren door te inspireren, te begeleiden en te ondersteunen.

Kerkpunt wil werken met en voor lokale kerken en doet dit vanuit de volgende waarden:

- Enthousiasme voor lokale kerken;
- Betrokkenheid;
- Impactvol;
- Eigenaarschap en autonomie van kerken;
- Kwaliteit: medewerkers zijn experts;
- Realiteitszin: er is imperfectie;
- Eerbied voor het werk van de Heilige Geest;
- Inspiratie: niet alleen vraaggestuurd maar ook pro-actief.

6.3. Medewerkers en bestuur

Het bestuur bestond in 2022 uit de volgende personen:

- Pim Boven (voorzitter)
- Marnix Assink (secretaris, tot en met maart)
- Ruud Knieriem (secretaris, vanaf april)
- Gert Kers (bestuurslid financiën)
- Albert Balk
- Co Beukema
- Gerbram Heek (vanaf april)
- Johan Lammers
- Marjon Welmers (tot en met maart)



Kerken zijn onderdeel van Gods missie met deze wereld. Kerkpunt komt langsij om hen daaraan te herinneren.

Twee bestuursleden traden (regulier) af en er zijn twee nieuwe bestuursleden benoemd. Het bestuur vergaderde vijf keer. Een keer was er een tweedaagse met bezinning over toekomst kerken en de rol van Kerkpunt. Op de eerste avond waren daar ook de personeelsleden van Kerkpunt bij.

6.4. Medewerkers in 2022

- Anje de Heer (adviseur liturgie)
- Petra Kiks (jeugdwerkadviseur, tot en met 28 februari)
- Melanie Medendorp (communicatie, tot en met 31 augustus)
- Pieter Messelink (adviseur missie)
- Anko Oussouren (jeugdwerkadviseur)
- Ingrid Plantinga (adviseur geloofsopvoeding/geloofsleren)
- Derk Jan Poel (adviseur diaconaat en integral mission)
- Klaas Quist (adviseur leidinggeven)
- Christien de Ruyter (jeugdwerkadviseur)
- Paul Smit (jeugdwerkadviseur)
- Marjolijn van der Stelt (productontwikkelaar, vanaf 1 september)
- Cors Visser (directeur)
- Willem Smouter (adviseur leidinggeven)

Per 1 januari 2022 zijn Pieter Messelink (adviseur missie), Christien de Ruyter (jeugdwerkadviseur) en Willem Smouter (gemeenteadviseur) bij Kerkpunt gestart. Communicatiemedewerker Melanie Medendorp vertrok en om het team te verjongen en te investeren in productontwikkeling is een junior projectmedewerker/productontwikkelaar aangetrokken. Dat is Marjolijn van der Stelt, zij startte in september.

Maandelijks zijn er teamontmoetingen waarin grotere en overkoepelende thema's of projecten worden besproken. Begin 2022 is er een meeting geweest op de Eemlandhoeve in het kader van teambuilding en inhoudelijke inspiratie. Om te werken aan integratie van verschillende werkvelden en als vorm van reflectie op elkaars werk trekken gaan medewerkers er geregeld met twee personen naar een gemeente.

7. FINANCIEN

Kerkpunt staat er niet alleen inhoudelijk en organisatorisch sterk, maar ook qua financiën.

In 2022 is er een resultaat geboekt van meer dan € 100.000. Dit heeft veel te maken met het na-ijleffect van corona. De begroting voor 2022 werd opgesteld midden in coronatijd waardoor het lastig in te schatten was wat precies de inkomsten uit advies- en begeleiding zou zijn en hoeveel personeel er nodig was.

De opdracht van GS/LV om in te lopen op het eigen vermogen van de organisatie is dus niet gelukt. Het eigen vermogen was op 31 december 2022 € 663.774. Vanaf 2023 is de planning Kerkpunt inteert op het eigen vermogen.

| | Begroting 2023 | Werkelijk 2022 | Begroting 2022 |
|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Baten | | | |
| Quota kerken | 627.400 | 626.094 | 627.400 |
| Overige bijdragen | 0 | 2.826 | 0 |
| Advisering en diensteverlening | 135.000 | 131.516 | 108.600 |
| Verkoop publicaties/Lerenindekerk | 12.000 | 16.592 | 3.000 |
| Inkomsten Jeugdleidersconferentie | 20.000 | | |
| Totaal baten | 794.400 | 788.083 | 739.000 |
| | | | |
| Uitgaven | | | |
| Personeelskosten Diaconaat en missionair | 180.500 | 135.046 | 142.200 |
| Personeelskosten leidinggeven, liturgie, pastoraat | 216.600 | 182.020 | 209.590 |
| Personeelskosten Jeugdwerk | 180.500 | 146.790 | 147.850 |
| Personeelskosten Productontwikkeling en onderzoek | 72.200 | 64.588 | 85.560 |
| Personeelskosten Beleid en communicatie | 72.200 | 58.716 | 40.300 |
| Overige personeelskosten (inhuur, cursussen, salarisadministratie) | 10.000 | 2.712 | 0 |
| Totaal personeelskosten | 723.000 | 589.872 | 686.000 |
| | | | |
| Bestuurs- en accountantskosten | 8.600 | 8.046 | 7.500 |
| Kantoor- en algemene kosten | 30.000 | 19.899 | 34.100 |

| | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Huisvestingskosten | 16.500 | 14.727 | 15.000 |
| Communicatie en PR | 14.500 | 19.297 | 15.000 |
| Overige directe kosten advieswerk | 27.000 | 24.351 | 5.500 |
| Kosten jeugdleidersconferentie | 25.000 | | |
| Bijdragen/contributies andere organisaties | 4.000 | 3.875 | 3.500 |
| Overige lasten | 125.600 | 90.195 | 80.600 |
| | | | |
| Totaal lasten | 848.600 | 680.067 | 766.600 |
| Rentebaten/lasten | -1.000 | -1.104 | 0 |
| | | | |
| Resultaat | -55.200 | 106.912 | -27.600 |

Hieronder volgt puntsgewijs toelichting op een aantal posten.

- In 2022 kwam de begeleiding goed op gang waardoor er bijna € 23.000 meer binnen kwam dan begroot. Reiskosten van adviseurs zijn daarmee ook hoger (valt onder overige kosten advieswerk).
- Aan personeelskant waren desondanks nog niet alle vacatures helemaal vervuld. Daardoor zijn personeelskosten veel lager uitgevallen dan begroot.
- In de loop van 2022 en 2023 is daar een inhaalslag mee gemaakt, waardoor de begrote kosten van 2023 voor personeel hoger zijn.
- Mede door de toegenomen vraag en uitbreiding van het personeel verwachten we in 2023 ook een hogere opbrengst van advisering en dienstverlening.
- In 2022 zijn er veel meer inkomsten uit publicaties en lerenindekerk.nl. Dit heeft enerzijds te maken met eenmalige extra inkomsten uit lerenindekerk, anderzijds dat een heel aantal materialen goed verkochten (m.n. de 'goedgespreksbox', boeken rondom diaconie en leiderschap). De kosten van drukwerk e.d. zijn daardoor ook hoger (valt onder overige kosten advieswerk).
- Wat betreft de begroting 2023 is de meest opvallende wijziging naast toename van personeelskosten, de kosten en opbrengsten van de jeugdleidersconferentie. Het eerste jaar dat Kerkpunt dit organiseert is een klein verlies ingebouwd (inkomsten € 20.000, uitgaven € 25.000).

De conclusie is dat Kerkpunt financieel er gezond voor staat, zelfs zodanig dat het goed is om in te teren op het eigen vermogen. De opgave daarbij is om dat interen dusdanig te doen dat er voldoende reserves zijn en dat de organisatie op lange termijn financieel duurzaam is. Dat betekent dat met name vaste personeelskosten gedekt moeten zijn uit quota en advisering/dienstverlening. Interen op de eigen reserves gebeurt door projectmatig te investeren. Denk aan het ontwikkelen van de nieuwe website lerenindekerk.nl of het project 'diversiteit'.