

Beleidsplan Kerkpunt 2021-2023



KerkPunt

kom verder in kerk-zijn

 info@kerkpunt.nl
 www.kerkpunt.nl

 Dokter Spanjaardweg 4b | 8025BT Zwolle
 038 – 42 704 80

Beleidsplan Kerkpunt 2021-2023

Colofon

Copyright Kerkpunt
Dokter Spanjaardweg 4b | 8025 BT Zwolle
www.kerkpunt.nl

INHOUD

1.	Inleiding, missie en context	4
1.1.	Missie	4
1.2.	Context: veranderende kerken in veranderende samenleving	5
2.	Speerpunten 2021-2023	6
3.	Aanpak, werkwijze en kwaliteit	9
4.	Organisatie	10
5.	Financiën en begroting	11
5.1.	Inkomsten	11
5.2.	Uitgaven	11
5.3.	Verdienmodel	11
5.4.	Begroting	11
6.	Personeelsbeleid	13
6.1.	Samenwerking	13
6.2.	Competenties	13
6.3.	Personeelsbestand	13
6.4.	Personeelsgesprekken	14
7.	Evaluatie	15
	Bijlage 1: Achtergrond beleid	16
	Context – kerk in een veranderende samenleving	16
	Bedoeling – plaats en taak nieuwe dienstenorganisatie	17

1. INLEIDING, MISSIE EN CONTEXT

Op 1 januari fuseerden Deputaten Diaconale Zaken, de Nederlands Gereformeerde Toerusting en het Praktijkcentrum tot het nieuwe toerustingscentrum voor kerken binnen de GKv en NGK. De naam van de nieuwe organisatie is Kerkpunt, met als belofte en uitnodiging: kom verder in kerk-zijn. De inzet voor de fusie was de vraag hoe lokale kerken beter gediend konden worden met advies en begeleiding. De aanstaande fusie van de GKv en NGK bracht dit proces in een stroomversnelling.

Er was een aantal redenen voor de fusie. In het rapport van de drie organisaties voor de synode GKv en landelijke vergadering NGK kwamen de volgende aan bod:

- Zowel door interne kerkelijke onzekerheden, het omgaan met diversiteit, geloofsvragen, conflicten en ambtelijke toerusting, als vanwege de externe profilering van onze kerken, is blijvende ondersteuning en stimulering op bovenlokaal niveau nodig.
- Structurele aandacht voor en ondersteuning van (diaconaal-)missionaire initiatieven zijn tot nu toe achtergebleven (integral mission).
- Het samengaan van de drie dienstenorganisaties biedt de NGK en GKv-kerken een solide, brede en complementaire ondersteuning voor zowel individueel advies, begeleiding en coaching als voor preventieve toerusting zoals training en informatieverstrekking;
- Medewerkers zijn breder in te zetten om zowel overbelasting als onderbezetting te helpen verminderen.
- De integratie maakt de organisatie door beschikbaarheid van meer medewerkers minder kwetsbaar.
- Kwaliteitsborging is bij een wat grotere organisatie effectiever te organiseren; bundeling van krachten en expertise draagt bij aan professionele ontwikkeling op de werkvloer van de samenwerkende organisaties.

1.1. Missie

Met het samengaan van de toerustingsorganisaties in Kerkpunt willen we lokale kerken professioneel dienen door inspiratie, advisering en begeleiding. Daar hoort een heldere visie en een herkenbare en eenduidige uitstraling bij om Gods Koninkrijk zichtbaar te maken voor elkaar en de samenleving. We zijn er voor alle kerken en dragen met elkaar bij aan vitale geloofsgemeenschappen en een hoopvolle samenleving door geloof te leven en te beleven.

De missie van Kerkpunt is: *het praktisch inspireren en ondersteunen van geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving.* Deze missie kan op enthousiasme rekenen binnen Kerkpunt en daarbuiten. Inspireren en ondersteunen is wat Kerkpunt doet. Dat doet Kerkpunt met en voor lokale kerken. Gericht op die kerken en met en door die kerken heen gericht om voorproefjes te zijn van het Koninkrijk van God.

Wij hebben een team van adviseurs met kennis en ervaring uit verschillende vakgebieden, die samen kerken van dienst zijn. Op basis van een heldere visie en beleid positioneren wij Kerkpunt als de professionele toerustingsorganisatie voor de GKv en NGK-kerken en haar leden. Onze belofte 'kom verder in kerk-zijn', is toekomstgericht en uitnodigend.

1.2. Context: veranderende kerken in veranderende samenleving

De samenleving is altijd in verandering. Kerken die zowel onderdeel zijn van en contrasterende gemeenschappen zijn in de samenleving, veranderen ook. We lichten hier een aantal ontwikkelingen -uit die direct van belang zijn voor met name kerken binnen de GKv en NGK. Zie verder bijlage 1.

- **Seculiere omgeving**
Niet alleen het aantal christenen neemt af, ook de bekendheid van en de invloed van het christelijk geloof. Tegelijkertijd kan de lokale context op deze punten verschillend zijn. Een seculiere omgeving betekent niet dat zingevingsvragen en de behoefte aan spiritualiteit achter de horizon verdwijnt.
- **Onzekerheid en crises**
Elke periode kent crises. Onze huidige tijd wordt gekenmerkt door een aantal zaken die veel onzekerheid met zich meebrengen, met name de klimaatcrisis en corona. Dit laat zijn sporen na in de kerken.
- **Jongeren, twintigers en binding aan de kerk**
In de NGK maar met name in de GKv is er een afname van leden. Daarnaast blijkt dat twintigers afscheid nemen van de kerk of zich minder of anders binden. De coronaperiode lijkt dit te versterken.
- **Fusie GKv en NGK en groeiende diversiteit**
GKv en NGK werken toe naar een fusie. Dit kan lokaal een nieuwe dynamiek opleveren. Meer in het algemeen blijkt er in de lokale gemeenten een grotere diversiteit aan opvattingen te ontstaan rondom allerlei onderwerpen die te maken hebben met het geloof, de kerk en de houding in de samenleving.

2. SPEERPUNTEN 2021-2023

In de periode voor de fusie (2020) en de eerste maanden van 2021 is er in verschillende bijeenkomsten nagedacht en gesproken over de situatie in de kerken, de vraag waar behoefte aan is en waar prioriteiten gelegd moeten worden. Informatie kwam verder uit de peiling 'Kerk en corona' (2020) en de ervaring van medewerkers van Diaconaal en Missionair Steunpunt, NGT en het Praktijkcentrum.

Dit geheel resulteerde in zes speerpunten voor Kerkpunt in de periode 2021-2023: 1) kerk na corona, (2) kerk in de buurt/samenleving, (3) 20-ers en 30-ers, (4) fusies, (5) conflict in de kerk en (6) trendonderzoek. Hieronder staan deze speerpunten verder uitgewerkt.

Speerpunt 1: Kerk in/na corona

Veel kerken willen terug naar het 'oude normaal', terwijl er wel lessen te leren zijn uit de coronaperiode. Andere kerken willen wel lessen leren, maar weten niet hoe. Een deel van de kerken vraagt zich vooral af of ze zichzelf nog wel in beweging krijgen. Welke lessen te leren zijn, weten we zelf niet precies en is per context verschillend.

Twee elementen voor kerk in en na corona zijn van groot belang: de kerk als diverse familie/gemeenschap en de vraag 'waar doen we het voor'. Wat corona meer expliciet heeft gemaakt is het belang van de gemeenschap. Impliciet was dat er al, nu is de vraag hoe je dat in beleid vertaalt. Veel mensen hebben bijvoorbeeld het koffiedrinken meer gemist dan het avondmaal. Aandachtspunt rond die gemeenschap is dat gemeenten intern in afgelopen jaren diverser zijn geworden qua beleving, standpunten e.d.. Dat levert soms spanningen op, vaak vragen.

Het 'waar doen we het voor' heeft te maken met de roeping van de kerk. Lokale kerken zijn plekken waar mensen elkaar en God willen ontmoeten. Het geestelijk gesprek, het geestelijk elkaar vinden is een verlangen dat veel kerkleden hebben. Tegelijkertijd is er de ervaring dat het vaker om het doen (de regelmodus) dan om het zijn gaat in de kerk.

Uitwerking 2021/2022

a) Trektocht Jezus' liefde ontvangen doorgeven

Kerkpunt ontwikkelt een trektocht voor gemeenten: 'Jezus' liefde ontvangen en doorgeven'. Doel hiervan is om als hele gemeente actief bezig te zijn met vragen en samen-zijn rondom de roeping van de kerk. De trektocht bevat materiaal voor gemeentebreed gebruik (denk aan gemeenteavonden, kringen, leesrooster), predikanten (prekschetsen), kerkenraden (avonden, openingen), jeugd- en kinderwerk.

b) Algemene begeleiding

Naast de trektocht en de daarmee samenhangende producten zijn medewerkers van Kerkpunt inzetbaar rond advies en begeleiding van het opstarten van het kerkelijk leven: van het adviseren van kerkenraden tot het begeleiden van gemeente- en kerkenraadsweekenden. Insteek daarbij is om incidentele bijeenkomsten te vermijden en vooral op te treden daar waar mogelijk langere begeleiding uit voort kan komen.

Speerpunt 2: Kerk in de buurt en samenleving

De meeste kerken zijn door corona meer gericht geraakt op zichzelf en eigen leden. Een aantal kerken heeft juist een rol in de samenleving opgepakt. Vanuit de inspirerende rol van Kerkpunt ligt hier een taak, samen met het Missieloket – waarin Verre Naasten, Deputaten Ondersteuning en Kerkpunt participeren.

Uitwerking 2021/2022

- a) Blijvend onder de aandacht brengen van de brochure "Yes, ik ben diaken".
- b) Ontwikkeling van online cursusmateriaal voor diakenen en eerste proef daarmee dit seizoen.
- c) Meewerken aan missiecongres in voorjaar 2022, met spits op toepassing in lokale context/gemeente (Kerk zijn op de rand).
- d) Het proactief aanbieden van 'missionaire begeleiding' van kerken.
- e) Samen met Verre Naasten en Evangelisatie & Recreatie werken aan mobiliseren van kerken om in de buurt actief te zijn.

Speerpunt 3: 20-ers en 30-ers en de kerk

Veel gemeenten worstelen met een tekort aan 20-ers en 30-ers en lijden aan het vertrekken van mensen uit die leeftijdsgroep.

Uitwerking 2021/2022

- a) Ontwikkelen van cursusmateriaal voor kerken, afgerond juni 2022.
- b) Gerichtheid op 20-ers is te laat, het gebeurt in de fase ervoor. Ontwikkelen brochure 'Yes, ik ben jeugdouderling' voorjaar 2022. Tegen die tijd ook een avond/webinar voor jeugdouderlingen. Verkoop van 50 exemplaren.
- c) Inventariseren naar wenselijkheid en mogelijkheid ontwikkelen van brochure 'Yes, ik ben een jeugdleider' voor de groep 12 – 16/18-jarigen.

Speerpunt 4: Fusiebegeleiding

Een aantal kerken kloppen aan met vragen rondom fusies. Dat kunnen echte fusies zijn van twee plaatselijke kerken, of een nieuw te starten fusiegemeente in een andere wijk/plaats. De verwachting is dat deze vragen zullen toenemen, mede gevoed door de landelijke hereniging, mede door terugloop ledenaantal.

Uitwerking 2021/2022

- a) Het begeleiden van fusietrajecten. Die begeleiding kan meer of minder intensief zijn.
- b) Tegelijkertijd met de begeleiding het ontwikkelen van een procestool voor de fusiebegeleiders: welke stappen zijn er nodig, aandachtspunten per stap, aandacht voor de context e.d..
- c) Rond fusiebegeleiding nauwe afstemming met Steunpunt Kerkenwerk (SKW).

Speerpunt 5: Conflictbegeleiding

Meerdere keren per jaar kloppen gemeenten bij Kerkpunt aan vanwege conflicten: zaken lopen niet lekker, er is (sluimerend) conflict, enz.. Belangrijk is dat deze kerken en kerkleiding Kerkpunt weten te vinden. De verwachting is wel dat de postcorona tijd een tijdelijke piek in conflictbegeleiding gaat geven.

Uitwerking 2021/2022

- a) Goede begeleiding van deze trajecten. Waar mogelijk vervolgen met opbouwtrajecten (zoals de 'trektocht').
- b) Een kortdurend handelingsgericht onderzoek in samenwerking met SKW over 'welke onderstromen zijn er in relaties gemeente – KR– predikant/kerkelijk werker(s)'. Dit onderzoek moet resulteren in een tool of toerustingsmateriaal voor zowel lokale gemeenten als de begeleiders.

Speerpunt 6: Trendonderzoek

Landelijk onderzoek binnen de kerken is een goed middel om input te geven aan lokale kerken. Om ontwikkelingen te signaleren en te volgen en om behoeften en vragen te peilen, is een jaarlijks trendonderzoek belangrijk voor het werk van Kerkpunt.

Uitwerking 2021/2022

De inzet is als volgt:

- a) Kerkpunt doet jaarlijks of tweejaarlijks een trendonderzoek onder predikanten, kerkenraden en leden van in ieder geval GKV en NGK. Het gaat hier om een breed onderzoek naar geloofsbeleving, geloofspraxis en de kerk. De inhoud van het onderzoek heeft te maken met aantal aspecten van lokale kerken. Boven (relatie met God, geestelijke groei, hoe word je gevoed e.d.), binnen (loopt het goed, ervaar je gemeenschap, pastoraat, wat is de plek van kinderen en van jongeren, intern diaconaat, beleid, communicatie), buiten (wat doet gemeente aan expliciete missie buiten, evangelisatie, diaconaat, buurt e.d.). Dit onderzoek doen we in afstemming met de data die SKW verzamelt op gebied van kerkelijk werkers.
- b) Verkenning mogelijkheid opiniepanel in leven te roepen waarmee Kerkpunt actuele zaken kan peilen.

3. AANPAK, WERKWIJZE EN KWALITEIT

Ons vertrekpunt is dat kerken onderdeel zijn van Gods missie met deze wereld. Kerkpunt komt langszij om kerken daaraan te herinneren (inspireren) en te begeleiden (ondersteunen). Integral mission is daarbij de vloer onder het werk van Kerkpunt. Om die vloer steviger te leggen zal eind 2021 een medewerkersbijeenkomst zijn met een externe deskundige om te spreken over 'integral mission en Kerkpunt'.

Kerkpunt wil werken met en voor lokale kerken. Daarvoor gelden een aantal uitgangspunten.

- enthousiasme, we zijn enthousiast over lokale kerken en ons werk daarin;
- betrokkenheid – bijna ieder teamlid zoekt contact met een aantal gemeenten/regio's;
- we zijn gericht op impact, vaak zal dat zijn via langduriger trajecten, maar ook korter durende inspiratie kan;
- eigenaarschap van een gemeente voor een traject, we respecteren de autonomie van gemeenten;
- medewerkers zijn experts: ze vragen altijd door naar de vraag achter de vraag;
- realiteitszin: er is gedoe, zonde, imperfectie, ook bij Kerkpunt;
- eerbied voor het werk van de Heilige Geest, los van Kerkpunt;
- inspiratie is niet alleen vraaggestuurd, maar kan ook proactief zijn. Dit betekent dat we gemeenten via publicaties in diverse media een spiegel voorhouden/inspireren/enthousiasmeren.

Kerkpunt is een professionele organisatie, onze inzet is impact hebben en kwaliteit leveren. Wat betreft de impact gaat Kerkpunt werken met concentratie op een beperkt aantal speerpunten. Bij alles wat Kerkpunt doet kijken we hoe er bij een advies/begeleiding/bijeenkomst zoveel mogelijk vertaald kan worden in andere producten, artikelen of diensten.

Uitwerking 2021/2022

- a) Begeleiding en onderzoek moet leiden tot nieuwe producten en tools. Aan elke nieuwe tool en methode hangt optioneel begeleiding. Vanuit begeleiding van soortgelijke cases wordt een tool ontwikkeld die breder inzetbaar is.
- b) Een van de medewerkers krijgt als taak productontwikkeling, zo mogelijk in samenwerking met externe deskundigen.

Om expertise te blijven leveren en onze belofte 'kom verder in kerk-zijn' waar te kunnen maken, is het nodig expertise te borgen. Daar werken we op de volgende manieren aan.

Uitwerking 2021/2020

- a) Maandelijks adviseuroverleggen met casusbespreking.
- b) Intervisie en verkenning of externe visitatie wenselijk is.
- c) Concrete afspraken met medewerkers over hoe zij hun vakkennis op peil houden.
- d) Regelmatige evaluatie bij kerken waar diensten zijn verleend.

Een goede maatstaf voor de kwaliteit is hoe vaak gemeenten, ook van buiten de NGK en GKv bij Kerkpunt aankloppen en wat hun ervaringen zijn met de dienstverlening.

4. ORGANISATIE

Dit beleid van Kerkpunt vraagt een organisatie met gemotiveerde, goed opgeleide medewerkers die met elkaar kerken verder helpen. Het vraagt flexibiliteit van de organisatie om in te spelen op vragen die leven in de kerken. Het vraagt bekendheid van de organisatie om zo bij kerken op de kaart te staan en het vereist een zeer goede dienstverlening wat kwaliteit en service betreft.

Omdat Kerkpunt een plek wil zijn waar kerken met tal van inhoudelijke vragen terecht kunnen, is de inzet om op het gebied van liturgie het aanbod te versterken. Dit betekent samenwerking en idealiter integratie van het steunpunt Liturgie in de organisatie Kerkpunt.

De medewerkers moeten zich op hun primaire taak bezighouden, terwijl de directeur de algemene lijn en kwaliteit bewaakt. De communicatiemedewerker draagt zorg voor het onder de aandacht blijven brengen van Kerkpunt en de diensten die we verlenen (zie ook personeelsbeleid).

Teamleden werken deels zelfstandig, voor overleg en intervisie zijn er twee overlegpunten, het kantoor in Zwolle en een overlegplek in Utrecht.

Kerkpunt levert inspiratie, advies en begeleiding die van waarde zijn voor kerken. De landelijke kerkverbanden investeren in Kerkpunt. De waarde die Kerkpunt toevoegt aan kerken betekent dat er naast de bijdragen van de landelijke kerkverbanden, inkomsten komen uit dienstverlening.

Uitwerking 2021/2022

- a) Een goed functionerend kantoor en kantooromgeving.
- b) Integratie van het Steunpunt Liturgie in Kerkpunt per 1 januari 2022.
- c) In december 2021 is er een organisatie Kerkpunt die tientallen lokale kerken verder heeft geholpen in kerk-zijn. De inzet van Kerkpunt wordt positief geëvalueerd door de kerken.
- d) In juni 2022 staat er een stevige, financieel gezonde organisatie Kerkpunt met een helder profiel die goed bekend staat bij in ieder geval GKv en NGK.

5. FINANCIËN EN BEGROTING

5.1. Inkomsten

De inkomsten van Kerkpunt heeft drie hoofdbestanddelen: de bijdragen vanuit de landelijke kerken, de inkomsten uit dienstverlening en de bijdrage van fondsen.

Bij het Praktijkcentrum kwam ongeveer 65% van de baten uit quotum-inkomsten, bij de Nederlands Gereformeerde Toerusting 85% en bij DDZ 95%. Bij een samenvoeging van de drie organisaties en een ongewijzigde werkwijze zal dat gemiddelde uitkomen op ongeveer 77%. Gezien de teruglopende vraag is voor het jaar 2021 conservatief ingeschat op 89%.

5.2. Uitgaven

In 2019 bestond gemiddeld 87% van de lasten van de organisaties uit personeelskosten (71% PC, 90% NGT en 98% DDZ). De overige kosten (huisvesting, kantoorkosten, etc.) zijn naar verhouding laag (13%). Daaronder vallen ook reiskosten en drukwerk, waarvan de reiskosten gedeeltelijk aan de kerk/klant wordt doorberekend.

5.3. Verdienmodel

De ontvangsten uit advies en begeleiding kunnen sterk variëren. Een commercieel uurtarief voor kerken is niet alleen onwenselijk, maar ook onhaalbaar. De doelgroepen, bijvoorbeeld ambtsdragers en jeugdleiders, zijn veelal alleen in de avonduren of zaterdagen bereikbaar. Verder is het 'kerkelijk seizoen' beperkter. De doelgroep van de GKv/NGK-kerken blijft verhoudingsgewijs klein; de mate van herhaalbaarheid van een cursus- of adviestraject is beperkt. Daarbij neemt het maatwerk eerder toe dan af.

De kosten (salaris, werkgeverslasten en overhead) zijn bij directe adviesverlening maar ten dele dekkend. In 2018 bedroeg die dekking gemiddeld zo'n 40% en in 2019 50%. De uren die niet doorberekend kunnen worden zijn voornamelijk de tijd voor vraagverheldering, overleguren, administratie-uren, uren voor het ontwikkelen van nieuwe projecten en producten, en voor het onderhouden van de website. Deze uren worden uit het quotum betaald.

De tarieven zijn vanaf 2021 gelijkgetrokken op € 85,00 per uur en reiskosten op € 55,00/uur.

Solidariteit en draagkracht

Door directe ondersteuning als betaalde dienst aan gemeenten aan te bieden, kan ongelijkheid ontstaan. Een 'arme' gemeente kan zeer gebaat zijn bij ondersteuning, maar ze moet er om financiële redenen vanaf zien. Deze kerken zijn geholpen met een gereduceerd uurtarief om toch van de ondersteuning te kunnen profiteren. Criteria zullen hiervoor ontwikkeld worden.

5.4. Begroting

1 Begroting 2021 Toerustingscentrum					
2					
3	Grf.bk.	BATEN	Begroting 2021		
4					
5		Baten quota/giffen			
6	8000	Quota	100%	601.000	
7	8030	Projectgiften algemeen (NGT)		15.000	
8		Inzet Eigen Vermogen		<u>30.000</u>	646.000 92%
9					
10		Baten advisering/dienstverlening			
11	8310	Advisering door medewerkers op loonlijst		130.450	
12	8310	Advisering door freelancers		0	
13	8310	Minder omzet door corona (-/- 60% reguliere omzet)		-78.270	
14	8315	Korting: 5% van de klanten; 30% lager uurtarief		<u>-780</u>	51.400 7%
15					
16	8320	Verkoop publicaties		2.000	0%
17					
18		Totaal baten		<u><u>699.400</u></u>	100%
19					
20					
21	Grf.bk.	LASTEN	Begroting 2021		
22		Personeelskosten loonlijst			
23		Aantal FTE loonlijst		6,74	
24		Beschikbare werkuren (na verrek. verlof/teestd.)		11.251	
25	4000	Bruto-salarissen incl. vak.geld./eindejrs.uitk.		436.710	
26	4010	Sociale lasten belastingdienst		72.643	
27	4012	Werkgeverslasten pensioen		43.265	
28	4015	Ziekteverzuimverzekering/arbodienst		14.783	
29	4018	Reiskosten woon-/werkverkeer		7.692	
30				<u>575.093</u>	82%
31		Overige personeelskosten			
32	4051	Inhuur freelancers ontwikkelwerk		7.500	
33	4070	Bevordering deskundigheid		7.500	
34	4070	Bevord. deskundigheid, éénmalig teambuilding		5.000	
35	4054	Secretariële werkzaamheden		5.000	
36	4055	Financiële-/salarisadministratie		19.000	
37	4090	Kosten werving personeel		1.000	
38	4090	Overige personeelskosten		2.887	47.887 7%
39					
40		Totaal personeelskosten		<u>622.980</u>	89%
41					
42		Bestuurs-/accountantskosten			
43	4120	Reis-/vergaderkosten		1.500	
44	4140	Notaris-/overige advieskosten		5.000	
45	4145	Accountantskosten		<u>3.500</u>	10.000 1%
46					
47		Kantoor-/algemene kosten:			
48	4305	Drukwerk-/kopieerkosten		5.000	
49	4332	Telefoon-/kantoorkosten		4.300	
50	4335	Portkosten		1.700	
51	4362	Software Microsoft		1.900	
52	4362	Software AFAS (SKW)		1.750	
53	4362	Software overig		700	
54	4367	Automatisering afschrijving/aanschaffingen		4.300	
55	4367	Automatisering helpdesk		2.000	
56	4367	Overige kantoorkosten		<u>9.170</u>	30.820 4%
57					
58	4510	Huisvestingskosten		9.600	1%
59					
60		PR-/info.kosten			
61	4870	Website-/informatiekosten (afh.van plannen)		2.500	
62	4890	Eénmalig: naam/logo/comm./website		<u>20.000</u>	22.500 3%
63					
64		Overige directe lasten			
65	5030	Reiskosten adviseurs		2.500	
66	5040	Huur accommodaties/cursusruimten		<u>1.000</u>	3.500 1%
67					
68		Totaal lasten		<u><u>699.400</u></u>	100%
69					
70					
71		OVERSCHOT / TEKORT		<u><u>0</u></u>	

6. PERSONEELSBELEID

Het personeelsbeleid is er op gericht dat medewerkers zich vol energie, betrokken en competent kunnen inzetten om de GKv/NGK kerken te dienen met professionele begeleiding, advies en inspiratie. Medewerkers van Kerkpunt zijn aan het einde van het jaar trots op en hoopvol over hun organisatie. Concreet: ze waarderen hun werk én de organisatie met minimaal een 7,5.

6.1. Samenwerking

De inzet is dat er bij voorkeur twee medewerkers zijn die een programmaliijn of project kunnen uitvoeren of begeleiden. Dit levert naast meer kwaliteit en continuïteit ook meer arbeidsvreugde op. Ook bij nieuwe projecten werken minimaal twee collega's samen rondom opzet en productontwikkeling. Daarbij zoeken we de samenwerking met dienstverleners van andere kerkelijke ondersteunende diensten voor de uitwisseling van casuservaringen. Maandelijks is er overleg met alle collega's, inclusief lunch.

6.2. Competenties

Het competentieniveau is afhankelijk van de aard en complexiteit van de programmaliijn(en) die ondersteund en ontwikkeld worden. Om expertise te blijven leveren, en onze belofte 'kom verder in kerk-zijn' waar te kunnen maken, is het nodig expertise te borgen, op peil te houden of extern te betrekken.

We hanteren een mix van praktische en theoretische begeleiding. Adviseuroverleg vindt maandelijks plaats op basis van casusbesprekingen. Eens per week is er een kort adviseursoverleg om de ingekomen aanvragen te verdelen. Twee keer per jaar vindt intervisie rondom bepaalde thema's plaats. Daarnaast vindt twee keer per jaar visitatie plaats van wetenschappers/experts van bij voorkeur samenwerkingspartners zoals TUK, Viaa en PKN-dienstencentrum (theologen, sociologen, bestuurskundigen) die onze aanpak en interventies beoordelen. Het is te overwegen om dit samen te doen met gemeentebegeleiders van de PKN.

Medewerkers worden geacht hun vakkennis op peil te houden (in uren, bijwonen conferenties, bijhouden vakliteratuur, deelname netwerken). Jaarlijks worden daarover concrete afspraken gemaakt.

Evaluatie bij kerken waar diensten zijn verleend, vormt een vast onderdeel van de kwaliteitscontrole van de geleverde diensten van Kerkpunt medewerkers.

6.3. Personeelsbestand

Kerkpunt werkt met twee vaste teams: adviseurs en jeugdwerkadviseurs, waarbij enige overlap mogelijk is. Er zijn medewerkers in vaste dienst en medewerkers op projectbasis. Voor de kernprogrammaliijnen zijn de medewerkers in vaste dienst. De verhouding flexibele versus medewerkers in vaste dienst mag in uren uitgedrukt niet meer bedragen dan 25%. Kerkpunt ontwikkelt en werkt met een kleine groep vaste flexwerkers die over aanvullende competenties en kernkwaliteiten beschikken. Medewerkers zijn idealiter voor minimaal 0,4 fte verbonden aan Kerkpunt, dit om optimaal rendement te hebben van de overleggen.

Expertise die Kerkpunt minimaal in huis moet hebben:

- Gemeentebegeleiding, zowel gericht op ontwikkeling als in conflictsituaties
- Jeugdwerkersbegeleiding
- Diaconale begeleiding
- Missionaire begeleiding
- Productontwikkeling

6.4. Personeelsgesprekken

Tweemaal per jaar spreekt de directeur de medewerkers van Kerkpunt. Onderwerpen die in ieder geval aan bod komen zijn het functieprofiel en de invulling daarvan. Een formele beoordeling vindt plaats als er een belangrijke rechtspositionele beslissing wordt genomen, zoals een bevordering of wijziging van de functie-inhoud.

7. EVALUATIE

Door onzekerheden rond corona is het lastig inschatten welke doelen haalbaar zijn of niet. Deze tijd vraagt flexibiliteit op basis van een duidelijk visie. Dit beleidsplan wordt eind 2021 geëvalueerd en bijgesteld.

BIJLAGE 1: ACHTERGROND BELEID

Deze bijlage geeft de achtergronden voor het beleid van Kerkpunt weer en functioneert daarmee tegelijk als brug tussen documenten van voor de fusie naar het bovenstaande beleidsplan.

Wij leven in een veeleisende maatschappij waarvan het weefsel fundamenteel veranderd is, waarbij Covid-19 dat proces versnelt. De eigen lat om van (economische) betekenis en zinvol bezig te zijn, ligt voor velen hoog. Sociale druk en keuzestress is benauwend. De economie is een cynische ratrace, waarin je of wint of met een burn-out aan de kant staat. We zitten gevangen in onszelf, opgesloten in ons denken en handelen. Onderdeel van een groep te zijn en daar ook nog een zekere verantwoordelijkheid voor te voelen, is lastig voor ons geworden. Met als gevolg dat we dan maar alles in onszelf moeten vinden en verwerklijken. Marathonlopers, maar waar rennen we heen?

Context – kerk in een veranderende samenleving

En toch is de Westerse wereld meer dan ooit op zoek naar zingeving, naar wat er werkelijk toe doet. Voor kerken biedt deze tijd kansen om zich als inspirerende plekken te manifesteren en om mensen in hun zoektocht te stimuleren na te denken over hoe een goed leven er uitziet. Waar het ten diepste om gaat is dat christenen, door hun manier van leven en in hun kerk-zijn, leren om een geïntegreerd leven te leiden. In het verbinden van geloven en leven, in relaties binnen en buiten de kerk, en vanuit Gods koninkrijk intentioneel naar context en geloofsgemeenschap te kijken.

Nederlanders staan, meer dan voorheen, open voor spiritualiteit. Mensen willen dat dit leven, op wat voor manier dan ook, zin heeft. Dat er een groter geheel is, waarin wat je doet er echt toe doet. Zoals voor jongeren die niet lokaal geloven maar wel deel uit maken van landelijke bewegingen en spiritualiteit zoeken. Voor kerken een kans om zich als inspirerende plekken te manifesteren. Waar christenen, door hun manier van leven en hun kerk-zijn, een geïntegreerd leven leiden. Een kerk die betrokken is op en verbonden met haar omgeving, de cultuur, met mensen en eigentijdse thema's en vragen. De kerk waar het koninkrijk zichtbaar wordt, een geloofsgemeenschap op het grensvlak met haar omgeving, waar er in het geloof geen buitenstaanders zijn.

We dienen als rentmeesters van God zuinig om te gaan met het gebruik van de aarde in de zorg voor de schepping. Onze manier van consumeren, reizen, wonen en samenleven zal moeten veranderen, om duurzaamheid en klimaatvraagstukken het hoofd te kunnen bieden, maar ook om een inclusieve samenleving te willen zijn. Het hele leven en de hele schepping zijn onderdeel van Gods missie: er is daarom geen scheiding van evangelieverkondiging en gerechtigheid, of van diaconaat en evangelisatie. Missie is een integraal onderdeel van het kerk zijn. Ze vraagt een holistische of samenhangende benadering van hoe gelovigen samen in de samenleving aanwezig zijn, spreken en doen. Ze vraagt plekken van goed nieuws, waar naar mensen, binnen en buiten de kerk, met open armen wordt omgezien.

Zo'n kerkelijke gemeenschap heeft open randen en werkt samen met andere kerken en andere organisaties in de wijk of buurt. De kerk mag alle dagen van de week een plek zijn waar het Koninkrijk van God zichtbaar is. Het is een kans én een noodzaak om, in samenspraak met de samenleving en mensen uit diverse culturen, te ontdekken wat het goede nieuws is. Gastvrij en genereus. Het is een kunst om de taal te leren spreken die harten raakt. Van digitale naar 'real-time' nabijheid. Een kerk is altijd contextueel: betrokken op en verbonden met de omgeving, de cultuur, met mensen en eigentijdse thema's en vragen. De kerk is de plek waar het koninkrijk zichtbaar

wordt, waarmee de geloofsgemeenschap per definitie het grensvlak met de context opzoekt en transformatief aanwezig wil zijn.

Daar staat tegenover dat het kerkelijk klimaat al geruime tijd instabiel is, mede door de toenemende diversiteit. Voor een deel lijkt de kerk als instituut, zoals we die de afgelopen twee eeuwen hebben gedefinieerd, passé te worden, maar de lokale gemeenschap met haar verbindend vermogen niet. In een open gemeenschap kun je ontdekken wat het geloof betekent en wat het met mensen doet. Het zijn ontwikkelingen die om verbreding en verdieping van de toerustende ondersteuning aan de kerken vragen.

Bedoeling – plaats en taak nieuwe dienstenorganisatie

De missie van de dienstenorganisatie is: het praktisch inspireren en ondersteunen van geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving. De nieuwe dienstenorganisatie krijgt haar plaats binnen de kerkelijke organisatorische structuur, acteert in duidelijk omschreven domeinen en hanteert daarbij een bepaalde werkwijze. Zij functioneert als kenniscentrum voor toerusting en ondersteuning van de kerken.

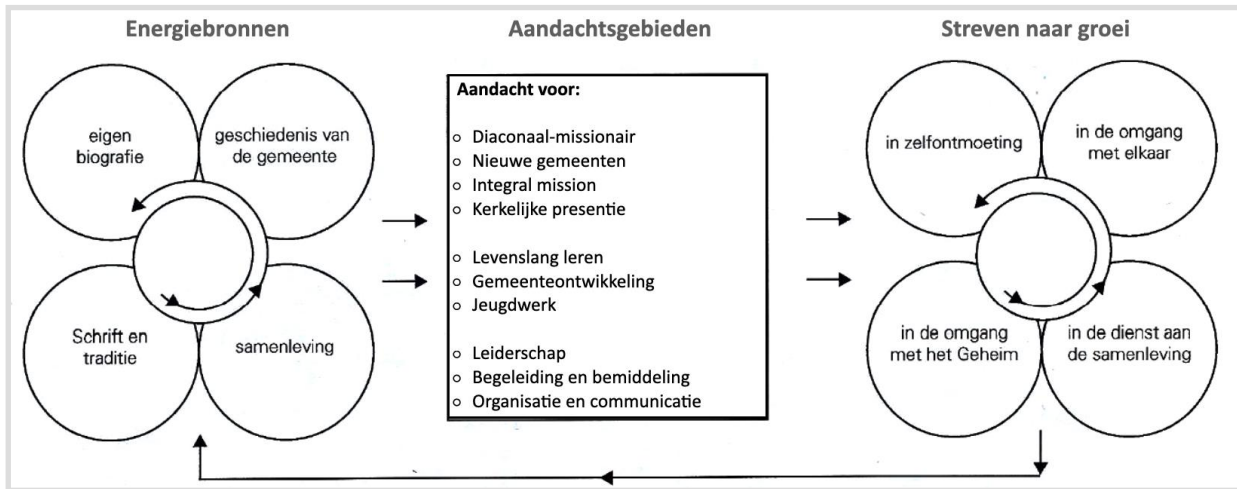
Positionering Kerkpunt

Kerkpunt opereert als professioneel kenniscentrum voor het brede terrein van de toerusting en ondersteuning van gemeenten en ambten. Kerkpunt is complementair aan 'Weetwatjegelooff' (vanuit TUK) en werkt nauw samen met het Integral Mission Platform en Verre Naasten. Ouderlingen, diakenen, kerkelijk werkers, jeugdwerkers en taakgroepen kiezen voor Kerkpunt omdat we gemeenten bewust maken van hun roeping. We rusten ze toe en bieden kerken inzicht en hoop gebaseerd op kennis en ervaring. Daarbij gaan we dienend en gefundeerd te werk. Door vanuit de passie die ons drijft zowel scherp als liefdevol te zijn. De praktijk leert daarbij dat standaardcursussen minder voldoen. Veel is maatwerk geworden.

Werkwijze

Kerkelijke gemeenschappen streven naar de goede vruchten van het geloof. Groei in de omgang met het geloofsgeheim, groei in de ontmoeting met God en Christus in relatie tot de persoonlijke identiteit. Groei in de omgang met elkaar. Leren meer voor elkaar open te staan en naar elkaar om te zien in onderlinge verbondenheid en groei in de missionair-diaconale dienst aan de samenleving. De gemeente krijgt daar verschillende energiebronnen voor aangereikt: de bron van de Schriften en de schatkamer van de kerk, de geschiedenis van de uitleg van de Schriften, de bron van de concrete samenleving waarin wij leven, met al haar impulsen en zorgen. Waar het Rijk van God gestalte mag krijgen samen met de bron van de geschiedenis van de gemeente, haar ontstaan en haar ervaringen met veranderingen in het verleden, die sterke invloed hebben op de mensen van nu. Mensen hebben in het verleden de gemeente met toewijding en inzet opgebouwd. Maar ook de bron van de eigen levensgeschiedenis, het eigen persoonlijke leven en geloven, als het meest unieke wat de mens heeft. Zo ontstaat aandacht voor groei en ontwikkelingskansen van gemeenteleden. De gemeente kan daarbij putten uit 'bronbegeleiders' die gemeenten helpen energie te ontwikkelen en om te zetten in groei; groeien in geloof, saamhorigheid, rechtvaardigheid en missionair elan. Afhankelijk van de kenmerken van de gemeente, en haar specifieke situatie en

omgeving kan de gemeente het transformatieproces kiezen dat voor haar de meeste geestelijke energie oplevert (figuur 1).



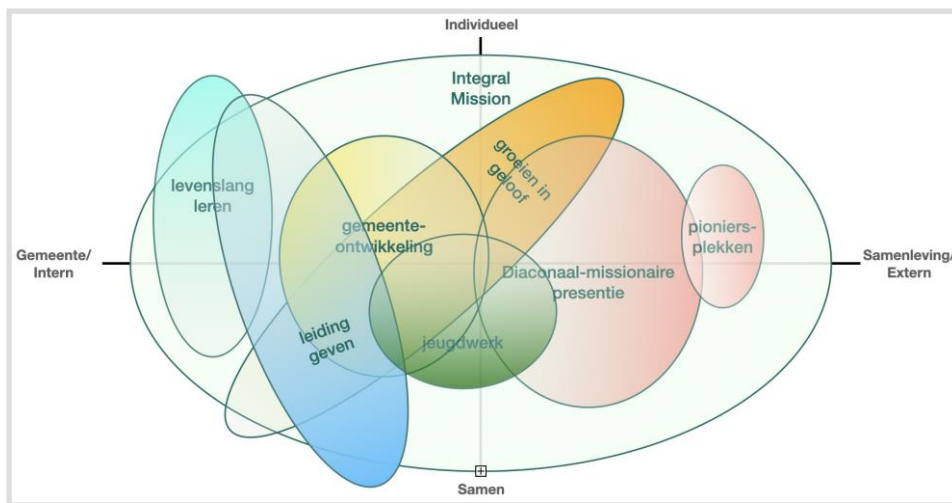
Figuur 1, Toerustingsondersteuningmodel

Kerkpunt ondersteunt en stimuleert gemeenschappen en gemeenteleden te groeien in geloof, hoop en liefde. Zij doet dat door gemeenten, kerkenraden, jeugdwerkers, kerkelijk werkers en diaconaal-missionaire werkers (diakenen) op twee hoofdlijnen te ondersteunen afhankelijk van de periode waarin we leven en de zaken die dan op de voorgrond treden:

Indirecte ondersteuning door website-informatie, artikelen, trainingen en helpdesk support e.d aan te bieden om gemeenten toe te rusten voor hun onderlinge taak en hun plaats in de samenleving. Door de inzet van die vormen van ondersteuning kunnen kerkenraden en gemeenten mogelijk al in een vroeg stadium problemen oplossen of door begeleiding toekomstige problemen voorkomen dan wel beperken. Voor deze algemene ondersteuning betalen de kerken gemeenschappelijk. *Directe ondersteuning* is gebaseerd op het bieden van maatwerk voor toerusting, advisering, begeleiding, coaching en projectbegeleiding waar de desbetreffende kerk zelf voor betaalt, afhankelijk van het aantal uren dat daar voor nodig is.

Domeinen

Kerkpunt heeft een aantal domeinen gedefinieerd waarvoor zij ondersteuning wil aanbieden: (1) leiderschap en gemeenteontwikkeling, (2) levenslang leren en groeien in geloof (3) jeugdwerk, en (4) integral mission. De aandachtsgebieden zijn afhankelijk van de ontwikkelingsfase van de plaatselijke gemeenten. We kunnen de domeinen als volgt groeperen (figuur 2):
Leidinggeven aan de gemeente: leiderschap, begeleiding, bemiddeling en coaching bij conflicten en problemen, organisatie en communicatie, NGK/GKv fusietrajecten.
Groeien in geloof, hoop en liefde: levenslang leren, jeugdwerk en gemeente-ontwikkeling.
Omzien naar elkaar en de ander: diaconaal-missionair zijn, kerkelijke presentie, integral mission en nieuwe gemeenschappen, zoals bijvoorbeeld pioniersplekken (missionaire kerkvernieuwing).



Figuur 2. Domeinen

Hieronder komen de verschillende domeinen aan bod. Daarbij gaat het telkens om de achtergrond van het beleid te schetsen.

1. Leiding geven

Leiders zijn onmisbaar in de kerk. Kerkpunt is er om allerlei mensen die leiding geven in de gemeente te ondersteunen. Dat doen we met trainingen, coaching, begeleiding en advies voor ambtsdragers, voorzitters, visitatoren, voor interim predikanten als procesbegeleiders en bij vormen van gedeeld leiderschap in een gemeente.

Kerken na corona

Veel kerken willen terug naar het 'oude normaal', terwijl er wel lessen te trekken zijn uit deze coronaperiode. Andere kerken willen wel lessen leren, maar weten niet hoe. Een deel van de kerken vraagt zich vooral af of ze zichzelf nog wel in beweging krijgen. Twee elementen voor kerk na corona zijn van groot belang: kerk als diverse familie/gemeenschap en 'waar doen we het voor'. Wat corona meer expliciet heeft gemaakt is het belang van de gemeenschap. Impliciet was dat er al, nu is de vraag hoe je dat in beleid vertaald. Veel mensen hebben bijvoorbeeld het koffiedrinken meer gemist dan het avondmaal. Aandachtspunt rond die gemeenschap is dat gemeenten intern in afgelopen jaren diverser zijn geworden qua beleving, standpunten e.d.. Dat levert soms spanningen op, vaak vragen.

Het 'waar doen we het voor' heeft te maken met de roeping van de kerk. Lokale kerken zijn plekken waar mensen elkaar en God willen ontmoeten. Het geestelijk gesprek, het geestelijk elkaar vinden is een verlangen dat veel kerkleden hebben. Tegelijkertijd is er de ervaring dat het vaker om het doen (de regelmodus) dan om het zijn gaat in de kerk.

Fusieprocessen

Kerkpunt coacht, begeleidt en ondersteunt NGK en GKv kerken in hun intenties en proces een verdere vorm van samenwerking of integratie tot stand te brengen. Dat kunnen echte fusies zijn van twee plaatselijke kerken, of een nieuw te starten fusiegemeente in een andere wijk/plaats. De verwachting is dat deze vragen zullen toenemen, mede gevoed door de landelijke hereniging van GKv en NGK gemeenten. Soms wordt de noodzaak tot samengaan bepaald door een terugloop in ledenaantal.

Kerkpunt ontwikkelt een procestool voor de fusiebegeleiders waarin aandachtspunten zijn opgenomen voor context- en cultuurverschillen, de snelheid van samenwerking en samengaan en de wijze waarop, het omgaan met bezittingen, gewenste overlegstructuren en personele zaken. Daarnaast omvat de procestool informatie over de interne en externe communicatie betreffende het fusieproces.

Voor het fusieproces vindt nauwe afstemming met het Steunpunt Kerkenwerk (SKW) plaats.

Veranderprocessen

Veel dertigers gaan graag naar evenementen als Opwekking. Ze geven aan dat ze andere dingen nodig hebben in de samenkomsten: meer beleving en ruimte voor ontmoeting. Maar de oudere generatie hecht vaak sterk aan hoe het was en ziet de kerk niet graag veranderen. Hoe gaan we hiermee om?

Voortdurend in verandering. Dat is wat gereformeerd ten diepste betekent. In veel gemeenten is er nogal wat in verandering. Er zijn verschillende verlangens en opvattingen over de samenkomsten, lokale samenwerking en levenspraktijk. Al deze verschillen vragen om gesprek. Maar hoe doe je dat op een vruchtbare manier? En waar moet het gesprek dan over gaan?

Verandering vraagt veel van de leidinggevenden in een gemeente. Wat doe je als het echt spannend wordt in de kerkenraad? Of als er groepen ontstaan in de gemeente?

2. Levenslang leren en groeien in geloof

Groeien

Groeien in je geloof doe je individueel maar ook binnen de geloofsgemeenschap van de kerk. Wij geven toerusting en ontwikkelen materialen gericht op de ontwikkeling en verdieping van geloof. We begeleiden bijvoorbeeld gemeenteprojecten, organiseren toerustingsdagen en schrijven studie- en gespreksmateriaal voor groepen van verschillende leeftijden. We werken daarbij graag samen met plaatselijke kerken of andere organisaties.

We zijn hoopvol en gepassioneerd bezig met thema's als spiritualiteit, kringen, diversiteit en geloofsleren. Tegelijk zien we kerken die krimpen en voelen we de vragen mee van gemeenten die geconfronteerd worden met kerk- of geloofsverlating. Groeien in geloof gaat niet vanzelf en wij willen graag bijdragen aan de geloofsgroei in gemeenten.

Liturgie

In een druk leven met veel prikkels komen gelovigen samen in de kerk en zoeken in de kerkdienst naar vreugde, bezinning en rust. Tegelijk ondergaat die kerkdienst een soort identiteitscrisis. Waar vroeger de liturgie in de kerk eenduidig en volgens een vast stramien verliep, is dat nu wel anders. Wanneer een kerk het vaste stramien van vroeger loslaat komen vragen boven als: wat is dan wel bepalend voor de keuzes die we maken? Hoe neem je de gemeente mee in het verhaal van de kerkdienst? Wat is vieren eigenlijk? Hoe vol kun je een dienst stoppen? Wat nemen we mee uit de traditie van eeuwen? Welke muziekinstrumenten dragen bij aan de opbouw van de gemeente? Een grote uitdaging daarbij is de diversiteit in de gemeente. Als het gaat om de kerkdienst geldt: zoveel mensen, zoveel smaken. Hoe kun je al die verschillende mensen recht doen en tegelijk niet verzanden in een liturgisch allegaartje waar geen lijn in te ontdekken valt? Wat zegt de Bijbel ons hierover?

Liturgie is het hart van gemeente-zijn waar Kerkpunt in wil inspireren en begeleiden (zie bijvoorbeeld lerenindekerk.nl en steunpuntliturgie.nl).

Kringen

Je geloof delen, elkaar helpen als het moeilijk is, de ander inspireren en samen van betekenis zijn voor je buurt..., daar heb je in de gemeente een kleine groep voor nodig. Een wijkkring, bijbelstudiegroep of bidstond, er zijn verschillende vormen maar het komt erop neer dat je met een kleine groep gelovigen samenkomt. Wat mag je verwachten van elkaar in zo'n kring? Hoe zorg je dat het veilig is? Welke plek hebben de ouderlingen binnen het systeem van kringen? Een kring is gericht op verbondenheid en dat vraagt om veiligheid en verantwoordelijkheid. Door het werken met kringen worden de taken en verantwoordelijkheden in een gemeente vaak anders verdeeld. Het is belangrijk om bij het starten van een kring aandacht te geven aan veiligheid in de groep en de manier waarop je met elkaar spreekt. Dit is nodig om onderlinge verbondenheid te stimuleren.

Ouderen

We zien een groeiende groep ouderen in de kerk. Ouderen die de kerk om zich heen zien veranderen en daar moeite mee hebben. Ouderen die worstelen met thema's als het verliezen van de regie, eenzaamheid en ziekte. Sommige ouderen bevinden zich aan de rand van een gemeente, anderen zijn vitaal en zetten zich actief in in de kerk. De groep ouderen in de kerk is divers en groeit. Hoe ga je als gemeente goed om met deze groep? Waar liggen kansen en wat is er nodig? Als je er voor iedereen in de gemeente wil zijn, mag je de steeds groter wordende groep ouderen in de gemeente niet vergeten. Wij zien dat er in kerken nog maar weinig beleid is gericht op ouderen. Terwijl het langer zelfstandig wonen vraagt om specifieke vormen van diaconale en pastorale zorg. Het beleid kan er ook op gericht zijn om de vitale ouderen die in een nieuwe levensfase terechtkomen als ze met pensioen gaan te ondersteunen en te stimuleren om nieuwe wegen te vinden om van betekenis te zijn.

Omzien naar elkaar en de ander

De kerk is onderdeel van Gods werk in deze wereld. Ondanks de gebrokenheid en opstandigheid van Zijn schepping heeft Hij het voornemen om die schepping te herstellen. Binnen en buiten de kerk reikt Hij uit naar mensen om burgers te worden van Zijn koninkrijk. Voor de kerk betekent dit dat naast het goed hebben met elkaar als gelovigen, zij ook bewust als licht in deze wereld aanwezig wil zijn. De kerk mag hieraan bijdragen door zelf ook als herstellende uit te reiken in deze wereld, Zijn handen en voeten te zijn op deze aarde. Onze manier van consumeren, reizen, wonen en samenleven zal moeten veranderen. Om de klimaatvraagstukken het hoofd te bieden, maar ook als we een inclusieve samenleving willen zijn. We dienen als rentmeesters van God zuinig om te gaan met het gebruik van de aarde en haar middelen; de zorg voor de schepping. Kerkpunt zal het kerkelijk kader ondersteunen in het opzetten van bewustmakings- en bewustwordingsprocessen in hun gemeenten en hun daarvoor materiaal aanreiken.

Daarom richten we ons op missionaire kerkvernieuwing en missionaire uitstraling. Die visie is uitgewerkt in de 'Kleine Gereformeerde Missionaire Ecclesiologie' van Kerkpunt. Naast deze brochure ontwikkelt Kerkpunt meer handreikingen om gemeenten bij missionaire kerkvernieuwing te ondersteunen.

3. Jeugdwerk

Voor veel kerken is het jeugdwerk belangrijk. Er wordt tijd en energie in gestoken om een aantrekkelijke kerk voor jongeren te zijn. Jongeren zijn een waardevol onderdeel van de

geloofsgemeenschap die bestaat uit verschillende generaties. Wij willen bijdragen aan hoopvol jeugdwerk. Hoopvol omdat geloof een geschenk van God is en wij vol verwachting zijn van wat God geeft.

Het jeugdwerk is niet bedoeld als een toevluchtsoord voor jongeren, het jeugdwerk is een integraal aspect van het gemeente-zijn. Elke generatie heeft zijn eigen creatieve inbreng in de geloofsgemeenschap waarbij we van elkaar mogen leren. Het jeugdwerk blijkt vaak (binnen en buiten de kerk) de plek te zijn waar innovatie ontstaat met een duurzaam oog op de toekomst. Er zijn verschillende manieren om het jeugdwerk te benaderen zoals in de matrix aangegeven. Bij



'kom naar ons' staat vooral de gemeenschap centraal. Jongeren worden getraind om onderdeel te worden of te zijn van de gemeenschap en om een taak op zich te nemen binnen de gemeenschap. Bij 'eropuit gaan' staat vooral de missie centraal. Het

jeugdwerk heeft meer een para-kerkelijk karakter: kerken of organisaties willen via de jongeren die lid zijn van de gemeenschap, andere jongeren, bijvoorbeeld klasgenoten, bereiken met het evangelie en onderdeel laten zijn van een gemeenschap van gelovigen.

Is het jeugdwerk meer gericht op de kerk van de toekomst (church of the future), waardoor jongeren nu niet of nauwelijks participeren, of maken ze nu al volledig deel uit van de kerk (church of the present) en mogen ze, ongeacht hun geestelijke volwassenheid, participeren in de geloofsgemeenschap?

Deze matrix leidt tot vier benaderingen van het jeugdwerk: een inclusieve gemeenteaanpak, een voorbereidende aanpak, een strategische aanpak en een missionaire aanpak.

Bij de *inclusievegemeente-aanpak* worden jongeren gezien als volwaardig lid van de gemeente en worden daarvoor toegerust. Het jeugdwerk wordt vormgegeven binnen de verschillende bedieningen die er zijn in de gemeente, zoals prediking, aanbidding, pastoraat, organisatie, onderwijs, gemeenschap, diaconaat en getuigen.

Bij de voorbereidende aanpak worden jongeren opgeleid om erbij te horen en te participeren in de gemeenschap en worden voor een bepaalde taak toegerust.

Bij de strategische aanpak bereid de jeugdleader de jeugdgroep voor om zelf een nieuwe kerk te worden (kerkplant). De jeugdleader moet jongeren helpen om geestelijk volwassen te worden en is gericht op discipelschap en het onderkennen van potentieel leiderschap..

Bij de missionaire aanpak rusten jeugdleaders de jongeren toe om missionair te zijn. De jongeren zijn verantwoordelijk voor de verspreiding van het evangelie onder generatiegenoten in hun omgeving. De vier benaderingen zijn hulpmiddelen om het jeugdwerk op te zetten dat niet losstaat van het gemeentelven als geheel, maar daarin geïntegreerd is.

4. Missionaire presentie

Misschien is de kerk als instituut passé, maar de lokale kerk als gemeenschap zeker niet. Want de mens van vandaag wil graag verbinding. Verbinden met mensen in een warme, open gemeenschap waarin men mag ontdekken wat het geloof betekent en wat dit met mensen doet. De kerk mag alle dagen van de week een 'plek' zijn waar het Koninkrijk van God zichtbaar is. Het is een kans én een noodzaak om in samenspraak met de samenleving te ontdekken wat het goede nieuws is, om Gods verhaal opnieuw te verwoorden. Wees gastvrij aanwezig op internet en social media. Met vlogs, blogs, via gezamenlijke platforms en websites als ikzoekgod.nl. Maar ook met een uitnodiging voor een echte ontmoeting. Vriendschap, echtheid en nabijheid, dat zou de mens van vandaag in de kerk moeten kunnen vinden. Om vervolgens te ontdekken wie Jezus is. Jongeren verwachten van de kerk dat ze doet wat ze zegt. Ze willen een kerk die inspireert en laat zien waar ze voor staat. Een kerk waar geloven gaat om het verbinden van hoofd, hart en handen. Dat betekent dat we diaconaat handen en voeten moeten geven in het jeugdwerk. Dat vraagt om intensievere samenwerking tussen diakenen en jeugdleiders. Gezamenlijke missionaire en diaconale activiteiten, zowel dichtbij als ver weg, dragen daar nadrukkelijk aan bij.

De leidraad 'Groeien in missionaire uitstraling' is bedoeld voor gemeenten of classes die zich bezinnen op missionaire presentie in hun omgeving. Ook heeft Kerkpunt een spel ontwikkeld dat een proces van missionaire kerkvernieuwing simuleert. Het spel is voor gemeenten die nadenken over missionaire presentie en helpt hen om spanningspunten te herkennen en hier beter mee om te gaan in het echte proces. Daarnaast hebben we 7 lessen opgesteld voor leiders van gemeenten die willen groeien in missionaire uitstraling.