

JEUGD

Kwartaalmagazine van de CGJO
over kerkelijk jeugdwerk en geloofsopvoeding



CGJO

KerkPunt

kom verder in kerk-zijn

In de kerk

"Uit snelheid blijkt
onderlinge betrokkenheid ..."

In de praktijk

"Een jongere spiegelt
zich aan je ..."

Trend



"Mystery guest in de kerk?"

Anko Oussoren

"Elke vorm van
verbondenheid
is belangrijk! ..."

Thema:

‘Een warme
gemeenschap
voor jongeren’



Interview Dorine Sommer
Mystery guest in de kerk?

4

To Read
7 brieven uit de kerkwereld

7

Essay
Vier ruimtes voor gezond
jeugdwerk

8

De kerk en...
Een warme gemeenschap

11

Dubbele movie monitor
Ganpat Berrevoets

12

Verhaal
Met de riemen...

14

CGJO Podcast
Samen Jong

16

In het zonnetje!
Anne & Nynke Rijpma

17

**Een warme en veilige
gemeente**
Marianne Bronsveld

18

Samenvoeging
CGJO & Kerkpunt
Interview Bram & Cors

20

Even voorstellen...
Jeugd-medewerkers Kerkpunt

22

CGJO Nieuws
#RESTART23

23

Vraag het Thomas!
Inzetten van jongeren in
de gemeente?

24

BEETJE ANDERS

Een warme gemeenschap. Er zijn niet veel Samen Jong kernwaarden die meer aversie bij mij oproepen dan deze. Ik herinner me nog goed dat toen ik voor het eerst de Nederlandse vertaling van de kernwaarden zag ik gelijk dacht: hoezo warm? Kerken zijn vaal helemaal niet zo warm. Heel menselijke dingen zoals haantjesgedrag, politiek gekonkel, voortrekken en buitensluiting komen ook binnen kerken voor.

“We zien regelmatig jongeren die over elkaars grenzen gaan, ouderlingen die seksueel getinte berichten sturen en jeugdleiders die lichamelijk over grenzen gaan” vertelt Marianne Bronsveld op pagina 18. Hoe kun je dit voorkomen? En dan Dorine Sommer. Zij deed onderzoek naar de gastvrijheid van kerkelijke gemeenten d.m.v. mystery guests. “Zo’n gast zei bijvoorbeeld: ‘Ik voelde me zo eenzaam, iedereen zag me, maar niemand sprak me aan.’”

“Een warme gemeenschap. Dat ervaar ik regelmatig in onze gemeente” schrijft Nico Vennik dan ineens op pagina 11. En hij noemt allerlei concrete voorbeelden waaruit dat blijkt. Ook de koster die op pagina 16 in het zonnetje staat vertelt iets vergelijkbaars.

Blijkbaar kan het dus wél. Tegen de stroom in en roeien met de riemen die je hebt (zie pagina 14). Maar hoe dan? Hoe wordt jou gemeenschap een warme? Want: warm kán!

En soms mag ‘warm’ ook een beetje anders en tegendraads zijn. Toen ik eens met een jeugdgroep een gesprek had over dit thema deelde ik dat ik het woord ‘warm’ lastig vond. “Kunnen we niet beter gaan voor een woord wat iets meer actie uitdrukt? En iets meer aantrekkingskracht in zich heeft?” vroeg ik. Ik zag de jongeren nadenken. Toen stak een zijn vinger op. “Als u het woord ‘warm’ niet meer wil” zei hij “dan zou ik gaan voor ‘cool’”!

Veel leesplezier!



Jenne Minnema
Jeugdwerkadviseur





Dorine Sommer is theoloog en adviseur kerken bij Alpha Nederland. Als adviseur kerken spreekt ze kerkleiders over de rol van missie in de kerk. Hoe vertaal je missionair verlangen van je kerk(leiding) naar de praktijk en de cultuur van je gemeente? In haar werk word ze gedreven door liefde en passie voor de kerk. "Wanneer een kerk werkelijk doet waar zij voor geroepen is dan ziet Nederland er over een paar jaar heel anders uit!"

“JONGEREN MOETEN ERVAREN DAT DE KERK EEN PLEK IS WAAR ZE GERUST EEN LEEFTIJDGENOOT KUNNEN UITNODIGEN”

Hoe kun je niet alleen onderling een warme gemeenschap vormen, maar ook naar buiten toe? Dorine Sommer is projectleider van het ‘mystery guest’ project. De uitkomsten hiervan zijn voor kerken en parochies een spiegel voor hoe ‘warm’ hun gemeenschap is. In een gesprek met jeugdwerkadviseur Arjen Uil bespreekt Dorine dit project. “Er is niets mooiers dan zien hoe Jezus het verschil maakt.”

Wat is het Mystery guest project?

“Vaak noemen kerkleiders gastvrijheid als een van de belangrijkste aspecten van hun kerk, maar is het lastig om concreet te benoemen hoe dit tot uiting komt én hoe gasten dit ervaren. Daarom bedachten we dat het fantastisch zou zijn als kerken de kans zouden krijgen om een eerlijke reflectie te ontvangen van iemand die van buitenaf komt. In 2022 werkten we samen met een mystery shopper bedrijf om kerken te laten bezoeken door een mystery guest. Deze ‘mystery guests’ waren mensen die niet bekend waren met de kerk of al lange tijd niet meer in een kerk waren geweest. Dit gaf een eerlijk beeld van hoe de gemeente overkwam op iemand die voor het eerst te gast was. De mystery guests kregen een gedetailleerde vragenlijst mee om hun ervaringen vast te leggen.

In 2022 deden 75 gemeentes mee aan het project. Dit jaar hebben we het project iets anders opgezet, maar het principe blijft hetzelfde. In plaats van het inschakelen van een mystery shopper bedrijf, begeleiden we nu gemeentes om zelf een mystery guest uit te nodigen.”

Hoe waren de ervaringen van de gemeentes die in 2022 hebben deelgenomen?

“Ik was benieuwd hoe de gemeentes zouden reageren op de rapportages. Er

zaten best pittige rapportages bij namelijk. Er waren gasten die een zeer onaangename ervaring hadden gehad. Een mystery guest zei bijvoorbeeld: “Ik voelde me zo eenzaam, iedereen zag me, maar niemand sprak me aan.”

Daar tegenover verbaasde het me dat veel kerkleiders juist erg dankbaar reageerden, zelfs op de negatieve rapporten. Een pastoor zei: “Dit is precies wat ik nodig heb om de gastvrije cultuur in onze parochie verder te ontwikkelen.” Een andere voorganger zei: “Wow, dit is echt een blinde vlek voor mij. Ik dacht dat we gastvrij waren, maar dit rapport wijst op punten waar we aan moeten werken.”

Tegelijkertijd zagen we ook rapportages waarin mystery guests juist een geweldige ervaring hadden in de kerk en graag terug wilden komen. Dit soort verhalen zijn fantastisch en kunnen kerkleiders inspireren. Ondanks de positieve ervaringen waren er voor alle gemeentes nog verbeterpunten.”

Wat zijn aspecten die bijdragen aan gastvrijheid?

“Gastvrijheid draait om hoe wat je doet ...

“... Ik dacht dat we
gastvrij waren ...”





overkomt op iemand die nog nooit eerder bij je is geweest. Vaak ontstaan er misverstanden wanneer je met kerkleiders of kerkgangers praat over gastvrijheid. Ze denken dan dat gastvrijheid betekent dat je speciale evenementen moet organiseren om mensen aan te trekken, zoals een 'Top 2000-dienst'. Maar het gaat er juist om hoe je iemand die nog nooit eerder is geweest meeneemt in wat je doet.

Stel dat je op zondagochtend zegt: "Goedemorgen broeders en zusters." Dan denkt een gast die voor het eerst komt: "Uh... oke... is dit een grote familie? Ik voel me geen broer of zus, dus ik hoor er misschien niet bij." Of als je een paar woorden zegt en ervan uitgaat dat iedereen begrijpt wat er gaat gebeuren. Er zijn veel onuitgesproken zaken. Dit kan ook voorkomen in een preek, bijvoorbeeld wanneer de spreker zegt: "Zoals we allemaal weten, bedoelt Lucas hier..." Door te zeggen "zoals we allemaal weten" voelt een gast zich direct buitengesloten.

Het zit ook in de manier waarop iemand zichzelf voorstelt wanneer hij op

het podium staat. Een opmerking als: "Ben je hier voor het eerst? Voel je helemaal thuis!" is ontzettend behulpzaam.

In de rapportages zagen we ook dat grote kerken een extra uitdaging hebben. Het is moeilijker om te herkennen of iemand voor het eerst komt. Daarom is het nog belangrijker dat gastvrijheid niet alleen afhangt van een paar personen, maar echt verweven is in de cultuur van de gemeente. Het moet een regel zijn dat niemand alleen staat en dat iedereen wordt aangesproken."

Is het goed om als gemeente deze regels te stellen?

"Dat denk ik wel. Niet omdat het een goede regel is, maar omdat de kerk het huis van God is en omdat je wilt dat iedereen zich daar welkom voelt. Bezoekers moeten weten dat ze bij God uiteindelijk thuis kunnen komen. Dat moet het huis van God ook uitstralen.

Dit is ook een super belangrijk thema voor jongeren. Stel je voor dat je een geweldige jeugdclub hebt. Is dat een exclusieve groep? En wat gebeurt er

als ik een vriend meeneem naar de club? Wordt hij dan buitengesloten of wordt hij volledig betrokken alsof hij er altijd al bij hoort?

Jongeren mogen ervaren dat dit een plek is waar ze gerust een leeftijdsgenoot kunnen uitnodigen en dat die persoon goed ontvangen zal worden. Dát leidt tot een missionaire beweging. Dit geldt voor zowel jeugdleiders als kerkleiders. Er is niets mooiers dan zien hoe Jezus het verschil maakt. Niet alleen in je eigen leven, maar ook in het leven van mensen die Hem op dit moment nog niet kennen."

Is er nog iets dat je wilt toevoegen?

"Hoe geweldig is het om juist in die vormende levensfase van jongeren mee te geven dat ze anderen mogen uitnodigen om Jezus te volgen. En hoe kun je als jeugdleider tieners helpen daarin te groeien? Allereerst door het onder woorden te brengen, maar ook door een omgeving te creëren waarin het prettig is om leeftijdsgenoten mee te nemen."

Wil je weten hoe gastvrij jouw kerk is?
Meld je aan voor Project Mystery Guest!
www.alphanederland.org/mystery-guest



Arjen Uil
 Jeugdwerkadviseur



TO READ

Leren van de Wereldkerk

‘Veel van jullie jongeren verwaarlozen het reddende geloof en klampen zich vast aan materialisme’, schrijft pastor Kabongo uit Congo. Een citaat uit één van de zeven brieven uit de wereldkerk.

Terwijl de kerk in West-Europa krimpt, groeit de kerk op andere plekken in de wereld. De rol van de westerse kerk verandert daardoor. Zoals pastor Setio schrijft: ‘Hoewel Indonesische kerken in het verleden veel van Nederlandse kerken hebben gekregen, is het misschien tijd om de situatie om te keren’.

Wat kunnen wij van de wereldkerk leren? Die vraag staat centraal in het boek ‘Zeven brieven uit de wereldkerk.’ Aan dit boek hebben zeven kerkleiders over de hele wereld meegewerkt. Deze buitenlandse kerkleiders zijn in contact gebracht met elk een verschillende Nederlandse kerkleider. Zij schrijven een brief aan deze kerkleider, waarop die vervolgens een antwoord schrijft.

De belangrijkste boodschap van de wereldkerk aan ons? De Nederlandse kerk gaat teveel mee in het seculiere denken. Ze laat zich ten koste van de Schrift beïnvloeden door westerse waarden, vindt dominee Kabongo uit Congo. Dominee Sendek uit Colombia schrijft dat het dienen van God je hele leven moet omvatten, en niet alleen iets voor de zondag mag zijn. De kerk is er niet voor zichzelf, maar zou de gebrokenen in de samenleving moeten dienen, vindt dominee Melki uit Libanon.

Dominee ElSaeroon uit Suriname vindt dat de kerk teveel meegaat in het individualistische westerse denken, terwijl de Bijbel zelf helemaal niet individualistisch is. Dit onderschrijft pastor Khawbung uit India, die het belang van een goede geloofsopvoeding

benadrukt. Nederlandse ouders laten hun kinderen vaak te vrij in geloofskwesties, terwijl de Bijbel beklemtoont dat we onze kinderen moeten leren God te vrezen. Ten slotte vraagt dominee du Toit uit Zuid-Afrika zich af of de Nederlandse kerk wel gastvrij genoeg is voor buitenstaanders. Zijn wij bereid ons aan te passen aan mensen uit andere culturen?

Gelukkig schrijven de buitenlandse pastores ook veel positiefs over de Nederlandse kerk. Wanneer wij bereid zijn te luisteren naar onze broeders en zusters uit de wereldkerk en bovenal naar God, is een ervaring van de Nederlandse kerk mogelijk.



Dominik de Bruijne

Dominik is missionair werker in Duitsland

4 RUIMTES VOOR GEZOND JEUDWERK

Willen jongeren ervaren dat ze onderdeel zijn van een warme gemeenschap is het belangrijk dat ze zich kunnen bewegen in groepen van verschillende grootte. Voor gezond jeugdwerk is het cruciaal dat een kerk publieke, sociale, persoonlijke en intieme ruimtes creëert waar jongeren ervaren dat ze erbij horen.



Vriendschap

Een aantal jaar terug mocht ik kartrekker zijn om het jeugdwerk in onze gemeente opnieuw te doordenken. Door de vele ontmoetingen en gesprekken werd Johannes 15 een inspiratiebron. Jezus zegt daar tegen zijn leerlingen dat ze vrienden zijn en dat Hij niets liever wil dan dat ze in dit leven al zijn vreugde ontvangen. Je proeft de liefde van Jezus voor zijn leerlingen. Ook wij zien onszelf als vrienden van Jezus. We mogen zijn vreugde ontvangen. Vertrouwen en intimiteit moeten groeien. Dat willen we voorleven richting jongeren. In de manier waarop Jezus optrekt met zijn vrienden zien wij een droombeeld van hoe jongeren optrekken met hun jeugdleiders.

Evaluatie

In het jeugdwerk zijn we gestart met jeugdgroepen. Groepen van 6-12 jongeren

waarin vriendschap en vreugde een plek krijgt. Waar jongeren een (geloofs)mening kunnen vormen. Jeugdleiders mogen iets van het karakter van Jezus weerspiegelen richting jongeren doordat ze zich liefdevol aan hen verbinden.

Recentelijk hebben we het jeugdwerk geëvalueerd en dat riep twee verlangens bij ons op. Als eerste verlangen we ernaar dat de jeugd onderling meer met elkaar verbonden is. We merken namelijk, dat waar de groepsvorming goed is gegaan, ze wel wat met elkaar hebben maar niet met jongeren van andere groepen. Dat heeft consequenties voor andere activiteiten en ook voor het bezoeken van kerkdiensten.

**“... Vertrouwen en intimiteit
moet groeien ...”**

Als tweede willen we meer de diepte ingaan met jongeren. Jongeren hebben ontmoetingen nodig waarin ze hun diepste gevoelens en ervaringen kunnen delen. In de jeugdgroep is hier niet altijd de ruimte voor terwijl we merken dat dit hen wel kan helpen in hun weg naar (geestelijke) volwassenheid.

Vier ruimtes

Wat ons hielp was een theorie van Joseph Meyers. Hij omschrijft in 'The Search to belong' vier ruimtes. Willen jongeren verbondenheid met de gemeenschap ervaren dan is het goed als er binnen het jeugdwerk 'activiteiten' plaatsvinden in deze verschillende ruimtes. De ruimtes zijn:

1. **Publieke ruimte:** Evenementen die het wij-gevoel versterken. Denk aan kerkdiensten, EO-jongerendag, concerten. Groepen die te groot zijn om iedereen te kennen, maar waar je wel het gevoel hebt dat erbij hoort. Je maakt gezamenlijks iets mee.
2. **Sociale ruimte:** Activiteiten voor middelgrote groepen waar "fun" en "small talk" mogelijk is. Denk aan jeugdkampen, soos en andere gezamenlijke activiteiten. Het zijn groepen die klein genoeg zijn om gezien te worden. Waar vriendschappen kunnen ontstaan.
3. **Persoonlijke ruimte:** Kleine groepen waarin persoonlijke relaties kunnen ontstaan. Denk aan jeugdgroepen waar vriendschap kan groeien. Waar ruimte is om het leven met elkaar te delen.
4. **Intieme ruimte:** Intieme relaties waarin van hart tot hart iets gedeeld kan worden. Denk aan jeugdpastoraat of buddysystemen van maximaal 2 à 3 personen. Daar is ruimte voor het delen van persoonlijke processen, gedachten en gevoelens.

Sociaal

Om de jongeren uit verschillende groepen meer met elkaar in contact te brengen gaan we het jeugdwerk van 12-16 jaar anders vormgeven. Waar voorheen de groepen afzonderlijk samenkwamen op verschillende momenten gaan we ze nu bij elkaar brengen op zondagavond. We starten rond 19:00 uur. De eerste 50 minuten behandelt iedereen in zijn eigen groep een thema en de laatste 40 minuten gaan we iets gezamenlijks doen.

Het thema kan voor alle groepen hetzelfde zijn. Voor iedere ontmoeting is er materiaal beschikbaar. Als de leiders iets anders beter vinden passen dan kan dat ook. Het gezamenlijke deel kan een spel zijn, een sportactiviteit of iets anders waarbij de jeugd met elkaar bezig is. Daarnaast is er ruimte om gezellig wat te eten en te drinken, waarbij de eindtijd wat flexibel is.



Intiem

Individuele aandacht willen we geven door met elke jongere binnen onze gemeente een relatie te onderhouden. We dromen ervan dat elke jongere iemand heeft waarbij hij/zij kan delen wat er leeft in zijn hart. We hopen dat jongeren ervaren dat het heel 'gewoon' is dat je over je geloof praat, dat je samen bidt en dat er voor je gebeden wordt.

We gaan een team van jeugdpastors vormen. Iedere jongere (11-25 jaar) krijgt een jeugdpastor toegewezen. De jeugdpastor wordt voor meerdere jaren aan een jongere gekoppeld. Hij of zij investeert in het contact met de jongeren, bidt voor hem of haar en nodigt de jongere jaarlijks uit voor een gesprek.

Spiegel

Elke vorm verbondenheid is belangrijk. In deze tijd lijkt de behoefte van jongeren vooral bij de sociale en persoonlijke ruimtes te liggen. Vergeet de anderen ruimten echter niet: ze zijn cruciaal voor een gezond jeugdwerk. Kijk eens naar het jeugdwerk in jullie gemeente. In hoeverre zijn er 'activiteiten' in de verschillende ruimtes?



Anko Oussoren

is jongerenwerker in de NGK in Hardinxveld-Giessendam en adviseur bij Kerkpunt.

ONTDEK ISRAËL IN AL HAAR FACETTEN EN MAAK KENNIS MET HAAR BEWONERS.

Het Explorer Program van Nes Ammim

Nes Ammim is een internationale christelijke gemeenschap van vrijwilligers en ligt in het noorden van Israël.

Al 60 jaar staat Nes Ammim in het teken van samen leren, het stimuleren en faciliteren van de dialoog in Israël. De focus ligt op het verbeteren van joods-christelijke relaties en Palestijnse perspectieven. Door de open en gastvrije sfeer is het een plek om te groeien in het begrip voor de wereld om ons heen. Dat is ook de reden waarom wij al vele jaren vrijwilligers mogen verwelkomen op Nes Ammim, die zich voor een bepaalde periode bij ons aansluiten.

Wil jij ook een **onvergetelijke** en **unieke** ervaring opdoen?

Speciaal voor u en jou zijn er **twee reizen** ontwikkeld (met excursies) waarvoor je je kunt inschrijven:

- Explorer programma van **één maand** voor alle leeftijden: (jong-)volwassenen en ouderen)
- Explorer programma van **drie maanden** voor jong volwassenen/studenten

Info: www.nesammim.org
contactgegevens: zie flyer!

Chris en Diwina Baan/Israël



60 YEARS Nes Ammim
נס עמים
نیس عمیم

EXPLORER PROGRAM

4 WEEKS (ALL AGES)
3 MONTHS (YOUNG ADULTS 18-28)

Discover
Do you want to have an unforgettable experience for the rest of your life? Do you want to discover more of the land of Israel and its inhabitants?

Develop
Traveling and discovering Israel, meeting its people and facing their diversity will challenge you to grow as a person.

Learn
Come and join our new program! Experience the beauty of nature and the diversity of the inhabitants. Learn about the history of the region, its religions, politics and about Palestinian perspectives.

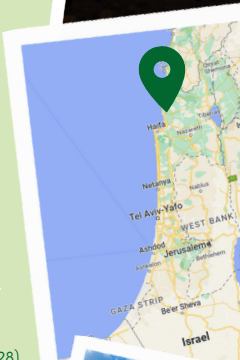
FULL ISRAEL EXPERIENCE

4 weeks: January 3 - January 31 (All ages)
3 months: February 3 - April 20 (Young adults 18 - 28)

€ 1000,- for 4 weeks, € 1500,- for 3 months.
Meals, accommodation and full program with lectures, excursions and other special experiences included.
Flight and insurance excluded.

Interested? Information, selection procedure & application:
study@nesammim.com

Nes Ammim,
Western Galilee



Master Herbronning Gereformeerde Theologie

9 Redenen om deze master te gaan doen:

1. Rijke inhoud
2. Hedendaags
3. Gereformeerde identiteit
4. Verbinding met je huidige of beoogde beroep
5. Uniek
6. Laagdrempelig
7. Goede sfeer
8. Persoonlijke vorming
9. Colleges alleen op woensdag

Deeltijd 60EC studie

Theologische Universiteit Apeldoorn

Kijk voor meer informatie op www.tua.nl

DE KERK EN...

EEN WARME GEMEENSCHAP



Een warme gemeenschap. Dat ervaar ik regelmatig in onze gemeente. Ik denk aan de snelheid waarmee vreugdevol en droef makend nieuws zich verspreid in onze gemeente. Uit die snelheid blijkt de onderlinge betrokkenheid. Als er actie of inzet nodig zijn naar aanleiding van dat nieuws gebeurt dat vrijwel altijd onmiddellijk. Ik ben als predikant het nieuws nog aan het 'verwerken' en gemeenteleden bewegen al... Dat is warme gemeenschap.

Ik denk aan de kliederkerk – op zaterdag eens in de paar maanden. Vrijwilligers uit onze gemeente die zich voor de kinderen (en ouders!) van onze gemeente én daarbuiten inzetten om er weer een onvergetelijke middag van te maken waarbij een thema of verhaal uit de Bijbel op een ontspannen en gezellige manier wordt ontdekt. De laatste keer heerlijk buiten met warm weer in de schaduw. Het leek wel een minifestival. Inclusief poffertjes en marshmallows roosteren. Veel blijde gezichten. Dat is warme gemeenschap.

En dan de *dinner rally* – afgelopen april. Voor- hoofd- en nagerecht tot je nemen telkens afwisselend bij een gemeentelid thuis. Drie keer eten in verschillende groepen op wisselende locaties. Genieten

van elkaars kookkunsten én van elkaar! Dat is warme gemeenschap.

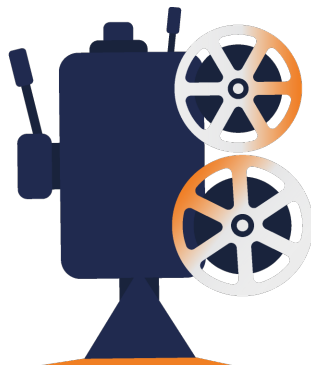
Die heerlijke ontmoetingsruimte om elkaar te ontmoeten en te spreken na de dienst. Veel leden van onze gemeente die na afloop blijven 'hangen'. Regelmatig met wat lekkers erbij. Ik zie wat jonge kinderen in de jeugdzal spelen. Verderop staat een ouderling bewust te kijken of er nieuwe aanwezigen zijn en of ze worden aangesproken. Je kunt zo makkelijk aan de praat raken met een bekende... De koster geeft voorzichtig aan dat het nu toch echt tijd wordt om het gebouw af te sluiten. Voor de deur wordt vaak nog verder gepraat. Dat is warme gemeenschap.

De afgelopen Paasdienst. Een jongen die de nieuwe brandende Paaskaars vasthoudt met de ene hand en met zijn andere hand de hand van een meisje en die weer de hand van een ander kind en dan het laatste kind dat een hand geeft aan een volwassene en zo door. Tot we uiteindelijk allemaal hand in hand staan. Gevoed met het licht van de Opgestane Heer! Zijn warme gemeenschap!



Nico Vennik

Voorganger CGK Hoofddorp



MOVIE MONITOR

Sommige kerken kunnen ervaren worden als gesloten gemeenschappen, waarin het ware leven met Christus niet blij en als goed nieuws ervaren wordt, zoals dit het geval is in een Dorsvloer vol Confetti. In film *Jesus Revolution* lijkt het ook die kant op de gaan met de kerk van pastor Chuck Smith, tot hij

Handelingen 2-4 heeft beschreven.

Het verhaal is er wel een om in het achterhoofd te houden tijdens ontmoetingen met jongeren in de kerk en daarbuiten. Het is een herinnering aan het verleden waarin de jeugd het roer omgooide. Hoe ga je als



in contact komt met de hippie straat evangelist Lonnie Frisbee. Veel hippies komt door zijn prediking tot geloof en laten zich dopen. Smith begrijpt niet hoe het kan dat mensen wel naar deze hippie gaan en dat tegelijk zijn kerk leegloopt, terwijl ze toch hetzelfde Evangelie verkondigen. Lonnie vertelt hem dat hij de taal zou moeten spreken van de jongeren die zich aangetrokken voelen tot de hippiebeweging.

Als Lonnie en zijn vrienden een plaats krijgen in de lauwe gemeente van Chuck, verandert er iets. Het wordt een warme gemeenschap, waarin iedereen welkom is om naar het Woord van God te komen luisteren. Dominee Chuck Smith leert wat het is om de jeugd te dienen. De kerk groeit uit tot de *Jesus Movement* of de *Jesus People* uit de jaren '70 van de vorige eeuw. Deze gemeenschap wilde graag terug naar het authentiek kerk-zijn zoals de evangelist Lukas dat in

kerkleider/jeugdleider om met alle snelle veranderingen in de jeugdcultuur? Mogelijk dat deze film daarvoor inspiratie biedt met name op het gebied van houding en houden van. De film is niet al te prekerig zoals veel christelijke films uit Amerika dat zijn.

De film is nog niet te zien op streamingsdiensten al verwacht ik dat binnenkort wel gebeurt. In Amerika was het een aardig succes mede door acteur Jonathan Roumi, die ook Jezus in *The Chosen* speelt.

Meer info:

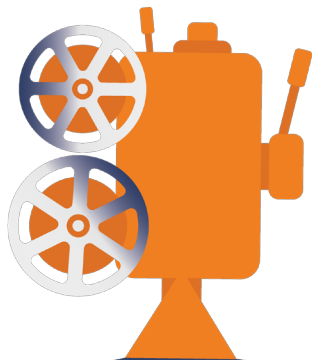
Trailer: <https://www.youtube.com/watch?v=8vmHFvnjPDw&t=24s>

Website: <https://jesusrevolution.movie>

Rotten Tomatoes: https://www.rottentomatoes.com/m/jesus_revolution



Ganpat Berrevoets
Jeugdwerker & filmkenner



MOVIE MONITOR

In 2014 kwam de verfilming van het bekende boek *Dorsvloer vol Confetti* van Franca Treur uit. De film is geregisseerd door Tallulah Hazekamp Schwab en Hendrikje Nieuwerf vertolkt de hoofdrol van Katelijne.

Katelijne komt uit een Zeeuws reformatorisch boeregezin met strikte opvattingen over de redding en levensstijl. Ze heeft een goede band met haar opa, broers en broertjes. Totdat er een ongeluk gebeurt met haar opa en haar jongere broertje, waarvan zij zichzelf als het schuldige, zondige meisje ziet. Haar opa overleeft het giertankongeluk niet. De begrafenis is weinig troostvol. Er is namelijk geen zekerheid over of hij in de hemel is. Er is veel verdriet en onzekerheid, maar het leven gaat door. En in dit gezin geldt: vooral geen vragen stellen en er niet over praten.

Katelijne's uitstapje naar haar tante en nichtjes in de stad maakt haar wereld groter. Ze krijgt meer interesse in lezen, wat later niet echt gewaardeerd kan worden door haar moeder. Daarnaast ontdekt ze ook haar seksualiteit. Daarover lijkt thuis helemaal niet gesproken te worden. Haar broer Christiaan is behoorlijk flirterig en opnieuw door haar toedoen – tenminste zo wordt het voorgespiegeld – raakt één van de meisjes die hem leuk vindt zwanger van hem. Hij moet met haar trouwen en dat is waar Katelijne de confetti over de dorsvloer strooit. Tijdens het trouwfeest op de boerderij maakt zij er een feestje van en niet een treurig gebeuren, want zo wordt het in de aanloop ernaar toe wel beleefd.

De film is een voorbeeld van een christelijk gezin waar weinig gedeeld wordt over

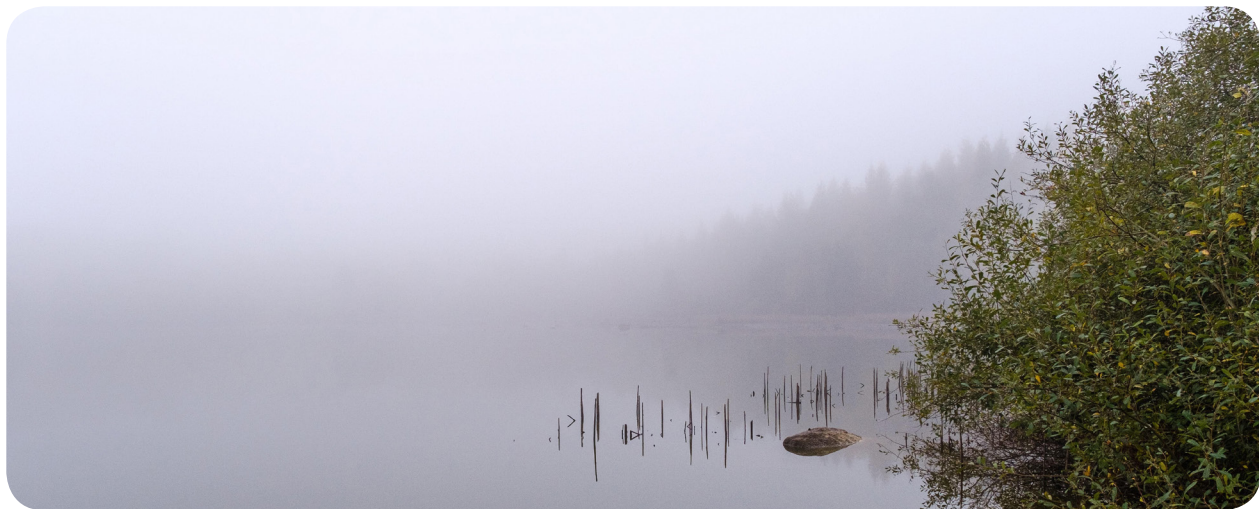


het geloof en het leven als Christen in de wereld. Er wordt veel gewaarschuwd maar weinig uitgelegd. Onder de jongeren van je jeugdgroep kunnen er ook tieners zitten, die met hetzelfde te kampen hebben. Het is goed om daar een beeld bij te hebben zodat je je kan inleven en meeleven en kunt begrijpen waar zo'n stille jongere vandaan komt. Als een jongere thuis een eenzijdige of oppervlakkige geloofsopvoeding meekrijgt, dan kan het zijn dat wanneer hij of zij van de middelbare school komt en net als Katelijne/Franca Treur, er dan pas goed achter komt in wat voor wereld men leeft, wat daar te krijgen en te vinden is, en dat het geloven in de Bijbel helemaal niet zo vanzelfsprekend is in deze samenleving.



Ganpat Berrevoets
Jeugdwerker & filmkenner

MET DE RIEMEN...



Het is mistig als ik mijn fiets in de stalling zet. Het witte vocht zweeft laag over het water en wat er aan de overkant van de rivier is blijkt in nevelen gehuld. Even voel ik me helemaal alleen op de wereld. Niemand in de buurt, zicht van nog geen 50 meter en een enorme stilte. Dan verman ik me, kom in beweging en loop richting het gebouw wat aan het water staat.

“Met de riemen” staat er in het logo op de gevel. Ik kan het nog net lezen, want er hangt een enorme boomtak half overheen. “Beetje vreemde naam” peins ik. Maar veel tijd om er over na te denken heb ik niet. De deur van het gebouw zwaait open en een enthousiaste stem begroet me. “Welkom! Leuk dat je er bent!” In de deuropening staat een oudere man, verweerde huid, gebruide kop. Een ervaren rot, dat zie je zo. Ik geef hem een hand. “Leuk dat ik mee mag” zeg ik. “Tuurlijk” reageert hij. “Iedereen is welkom!” Ik loop achter hem aan naar binnen en kom in een grote open ruimte waar een aantal mensen van verschillende leeftijden druk bezig zijn. ‘Wat grappig’ denk ik. ‘Van buiten is het niet te horen dat hier zoveel mensen bezig zijn!’ De ervaren rot nodigt mij uit met hem mee te komen en voor ik het weet zit ik aan een tafeltje met een dampende bak koffie en een stroopkoek voor me. “Asjeblieft” zegt hij. “Vind je het leuk hier?” Ik knik beleefd. “Mooi” mompelt hij terwijl hij zijn stoel naar achter schuift

en gaat zitten. Ongemakkelijk kijk ik om me heen. Ik zie jongeren en ouderen bezig. “Vroeger hadden we veel meer jongeren” klinkt de stem van mijn tafelgenoot. “Maar ja, ze zijn moeilijk te bereiken tegenwoordig hé...” Hij zucht. “Ons ledenaantal holt achteruit. Daarom vind ik zo leuk dat je er bent!” Ik voel me nog ongemakkelijker. Ik hoopte hier wat te leren en te vinden, niet alleen maar opkrikking van het ledenaantal te zijn...

Dan wordt ik uitgenodigd naar voren te komen. Ik sta op en loop naar de kant van het gebouw dat aan het open water ligt. “Kom maar” zegt een oudere vrouw. “Ik help je in de boot”. Voorzichtig stap ik in het smalle ranke bootje dat voor me in het water ligt. Er zitten al wat andere mensen in. “Ga maar zitten” zegt de man voor me. “Wij roeien wel”. Ik zit nog maar net of de boot komt in beweging. Met een flinke kracht gaan we vooruit. “Waar gaan we heen?” vraag ik. “Gewoon hetzelfde rondje als altijd” hoor ik voor me. “Een andere route weten we hier niet.” Niet dat het niet mooi is, zeker wel. We zien schitterende waterpartijen, wuivend riet en kleurrijke vogels. Maar na een tijdje komt het ongemakkelijke gevoel weer terug.

**“... Vroeger hadden we veel
meer jongeren ...”**

Ik raap al mijn moed bijeen en vraag: “mag ik ook eens roeien?” Er valt een stilte in de boot. Dan zegt de man voor mij schuchter: “euh... het lijkt ons beter van niet. Jij bent nog jong en nieuw. Je kunt beter gewoon meevaren...” Hij kucht even. “En bovendien: als je iets kapot zou maken: weet je hoe duur zo’n boot is?” Aan de stilte voel ik dat ik maar beter niets meer kan zeggen. Die stilte wordt pas weer doorbroken als we weer terug zijn bij het boothuis. “Het was een mooi rondje” zegt een van de roeiers. “Vond ik ook” zegt een ander. Samen trekken ze zwijgend de boot op de kant, maken hem schoon en gaan dan even verderop in het gebouw koffiedrinken.

Omdat ik verder niet meer wordt uitgenodigd of aangesproken loop ik terug naar mijn fiets. Ik voel me in de war. Is dit nu de manier? Ga je zo met mensen om?

Precies op dat moment prikt de zon door de nevel heen en schijnt op het gevellogo.

En dan zie ik dat ik niet goed gekeken heb. Ik schuif de boomtak opzij en lees wat er in het logo staat: ‘roeien met de riemen die je hebt’. Met een grote glimlach stap ik op de fiets en rij het grindpad af. Je kunt niet werken met wat je zou *willen* krijgen, wél met wat je al *hebt*. En als ik na een korte rit mijn fiets tegen de muur van de kerk zet neem ik me voor dat de jongeren daar vanaf nu niet alleen mogen meevaren, maar dat ik ze peddels geef én uitleg over hoe je die moet gebruiken. Ongeacht wat anderen daarvan vinden. En als de kakafonie van puberstemmen op me af komt weet ik het zeker: ik ga het doen. Te beginnen met een nieuw logo op de gevel met als ondertitel: ‘met de riemen die je hebt’. En daarboven in grote letters: ‘lekker bloeien, samen roeien!’



Jenne Minnema

Jeugdwerkadviseur

Behoeftte aan extra hulp bij het roeien?

Neem contact met ons op!

www.cgjo.nl/contact





samen
jong

CGJO PODCASTS!

Kennismaken met de zes kernwaarden van Samen Jong?

In drie inspirerende podcasts belichten we ze vanuit verschillende perspectieven.

- Met **Sabine van der Heijden** kijken we naar de kernwaarden vanuit algemeen perspectief.
- Met **Jan Wolfsheimer** bekijken we de kernwaarden vanuit theologisch/Bijbels perspectief.
- Met **Vincenza La Porta** benaderen we die waarden vanuit de praktijkverhalen die zij heeft verzameld.



Benieuwd geworden?

Surf naar: <https://cgjo.nl/inspiratie/podcast>
Of zoek naar CGJO_jeugdwerk via Spotify / Anchor.



IN HET ZONNETJE!

Veel (jeugd)werk gebeurt op de achtergrond. In deze rubriek zetten we mensen in het zonnetje die dat vaak onzichtbare werk doen. Deze keer: Anne en Nynke Rijpma. Zij zijn samen koster in de CGK van Surhuisterveen.

Koster zijn is een veelomvattende taak. Op zondag zijn de erediensten die wij graag in goede orde zien verlopen... de kerkdeuren op tijd los, verwarming controleren, schriftlezing klaarleggen, kaars aansteken, water op de kansel enz. Maandagmorgen is onze schoonmaak-morgen en doordeweeks zijn er diverse activiteiten die om voorbereiding vragen.

Het kosterschap kwam op ons pad toen de vorige koster ziek werd en er een andere koster werd gezocht. Na jarenlang hulpkoster te zijn geweest en wij op dat moment werkzoekende waren kwam dit letterlijk als een roeping. Wij zien het als een geschenk uit de hemel!

Het *samen* koster zijn heeft voordelen omdat er overdag of 's avonds altijd wel iemand beschikbaar is en je elkaar kunt aflossen. Omdat we veel

aanwezig zijn hebben we goed contact met de gemeenteleden. Wij proberen op een ontspannen en luchtige manier een goede sfeer te creëren. Er gaat wel eens iets mis als er niet duidelijk gecommuniceerd wordt en er gedacht wordt: de koster lossen het wel op. Gelukkig gebeurt dit sporadisch en is het overleggen en plannen vooraf goed geregeld.

Met alle gemeenteleden die op zondag naar de kerk komen, van jong tot oud, hebben we contact wat goed is voor de onderlinge band. Ons kerkgebouw heeft een mooie open hal waarin we eens in de 2 weken na de morgendienst koffiedrinken, hier wordt volop gebruik van gemaakt om met elkaar in contact te blijven.

Een bijzondere gebeurtenis in onze periode als koster was de bevestiging- en intrededienst van

onze predikant Albert-Jan Dorst. We moesten wegens beperkte ruimte uitwijken naar een ander kerkgebouw in ons dorp en na de dienst was er nog een gezellig samenzijn in ons eigen kerkgebouw. Het was in de voorbereiding en de uitvoer voor ons een mooie gebeurtenis omdat je dit niet jaarlijks meemaakt.

We hopen wij nog enkele jaren onze taak als koster te mogen verrichten. Maar ook hierin weten we ons afhankelijk van onze goede God die ons tot nu toe de gezondheid en kracht heeft gegeven.



EEN (TE) WARME GEMEENTE?



De kerk als veilige, warme plek: een plek waar een jongere zich thuis voelt en een goede band heeft met andere jongeren en de leiding. Een plek waar hij/zij zich veilig voelt om zijn/haar leven te delen. Het is een prachtig verlangen. Maar hoe zorg je ervoor dat dit op de juiste manier gebeurt? Hoe zorg je ervoor dat het streven naar warmte niet zorgt voor het wegvallen van grenzen en regels? Hoe zorg je ervoor dat je je goede relatie met een jongere op een veilige manier vormgeeft?

Bij het Meldpunt Misbruik zien we vaak de minder mooie kant van de kerk. We zien regelmatig jongeren die over elkaars grenzen gaan, ouderlingen die seksueel getinte berichten sturen, jeugdleiders die lichamelijk over grenzen van jongeren gaan. Dit gaat ook over gemeentes met een bruisend jeugdwerk, waar er gezocht wordt naar warmte en gezelligheid. Maar ook dan kan het misgaan. Een relatie kan te hecht worden, jeugdwerkers kunnen moeite krijgen grenzen te bewaken, want juist in een gemeente waarin alles heel gezellig

en warm is, hebben we moeite om strikt grenzen te bewaken, want laten we eerlijk zijn, grenzen klinken erg ongezeilig. In 2022 ging 50% van de adviesvragen over een slachtoffer jonger dan 18 jaar!

En toch kunnen ze hand in hand gaan: een veilige én een warme gemeente. Dat begint met drie dingen: gesprek, duidelijke afspraken en bewustzijn van positie voor leiders.

Praat erover

Het is essentieel om als gemeente te praten over grenzen, grensoverschrijdend gedrag en veiligheid. Het is belangrijk dat jongeren weten dat ze bij hun leiding, de kerkenraad of de vertrouwenspersoon terecht kunnen als zij zich onveilig voelen (in de kerk, maar ook thuis). Dat ze uitgedaagd worden om te praten over seksualiteit; over opgroeien in een tijd waarin iedereen praat over grensoverschrijdend gedrag, maar waarin grenzen soms ver te zoeken zijn.

Duidelijke afspraken

Het is ook belangrijk om als jeugdleiding te praten over grenzen: hoe zorgen we er samen voor dat ons jeugdwerk veilig is? Hoe kunnen we waarborgen dat de kerk een plek is waar kinderen en jongeren beschermd kunnen opgroeien? Maak samen afspraken: wat doen we wel? Wat juist niet? Heb je als man een gesprek alleen met een meisje? Ga je als vrouw op kamp de slaapkamer van de jongens binnen?

Het is in de eerste plaats belangrijk om hierover te praten, maar daarna is het goed om dingen op papier te zetten. Zorg daarbij voor een aanspreekcultuur, niet van oordeel, maar zodat je elkaar kunt aanspreken als een grens houden toch moeilijk blijkt te zijn. En daarvoor is vertrouwen nodig in elkaar.

Wees je bewust van je positie

Als jeugdleider of andere leidinggevende sta je in een machtspositie ten opzichte van de jongere. Jij hebt invloed en kunt consequenties verbinden aan ongehoorzaamheid. De jongere kijkt naar je op en spiegelt zich aan je. Deze macht is iets moois, iets wat je heel goed kunt gebruiken om jongeren te vormen en te onderwijzen. Maar het kan ook heel gemakkelijk misbruikt worden. Het is een enorme verantwoordelijkheid om het goed te gebruiken. Wees je bewust van deze positie. Een jongere zal snel doen wat jij wilt, gewoon vanwege de positie waarin je staat. En dan kan het lijken dat de jongere het fijn vindt, en misschien vindt hij/zij dat ook wel, maar de vraag is altijd: is het goed wat ik doe? Gebruik ik mijn positie op zo'n manier dat de jongere erdoor opgebouwd wordt? Het is belangrijk om hier met andere jeugdleiders over te praten.

Dit alles kan een hele opgave zijn. Bouwen aan een veilige kerk is hard werken en steeds buiten je eigen comfortzone treden. We horen veel jeugdleiders die niet goed weten hoe ze dit onderwerp moeten bespreken, want hoe begin je over zo'n kwetsbaar onderwerp? Welke gedragsregels zijn goed? En macht, dat hoort toch niet thuis in de kerk? Als Meldpunt zijn we er om kerken te helpen en te adviseren over hoe

zij veilig kerk kunnen zijn. Dat geldt ook voor het jeugdwerk. Bel ons als je vragen hebt, of vraag ons of we een avond komen verzorgen voor de jeugdleiders, zodat je een goede start kunt maken met veilig jeugdwerk.

Een warme gemeente is een veilige gemeente. Een plaats waar met elkaar gesproken wordt over kwetsbaarheid en onrecht. Een plek waar iedereen op zijn/haar eigen plek bezig is met het weerspiegelen van het grootste voorbeeld: Jezus zelf. Als dat ons oprechte streven is, kan een gemeente écht warm zijn.



Marianne Bronsveld

Meldpunt Misbruik



Meer informatie?

Marianne Bronsveld,
Coördinator, preventiemedewerker

M: 06 2005 44 52

www.meldpuntmisbruik.nl



“WE WETEN NIET WAAR WE NAAR TOE GAAN, MAAR WEL WAT WE NODIG HEBBEN.”



Tijdens de algemene ledenvergadering van de CGJO is op 5 juni 2023 het besluit tot opheffing van de vereniging CGJO genomen. Jeugdwerkadviseur Anita Harink vroeg aan voorzitter Bram de Vuijst van de CGJO en directeur Cors Visser van Kerkpunt wat vooraf ging aan dit besluit. En wat hopen beide organisaties vanaf september 2023 voor de kerken en het jeugdwerk te betekenen?

Waar komen we vandaan Bram?

Bram denkt even na. “Tijdens Corona stopten kerken met diensten afnemen en dat heeft de boel flink door elkaar geschud. Daarnaast bleek ook dat besturen op afstand lastiger werd. Vorige zomer kwamen we tot de conclusie: het gaat zo niet langer. Van daaruit dwongen we onszelf om na te denken: wat dan wel? Toen kwam Kerkpunt naar voren omdat we elkaar al kennen vanuit samenwerking in allerlei projecten. Er is een gesprek met Cors aangevraagd en vanaf dat moment is het best snel en vrij soepel gegaan. En nu zitten we midden in de beweging dat stafleden verhuizen naar Kerkpunt in Zwolle en daar het werk gezamenlijk oppakken.”

En Cors, waar gaan we naar toe?

“Niemand weet dat gelukkig”, zegt hij gekscherend. “Maar dat is wel de ondertoon. We weten niet waar we naar toe gaan,

maar wel wat we nodig hebben. Geloof en vertrouwen als basishouding. In een tijd die steeds complexer wordt, is het nodig dat je steeds meer expertise in huis hebt, professionals die kerken op een goede manier kunnen bijstaan. Gemeenten kloppen eerder aan bij organisaties als de onze omdat ambtsdragers minder tijd en vaak ook minder kennis hebben. Dat zien we ook in het jeugdwerk. Wat we wel weten is dat we allebei jeugdwerk zien als een integraal onderdeel van gemeente zijn en. Ik hoop dat we als Kerkpunt samen met de CGJO onderweg zijn naar een club die lokale kerken verder kan helpen en dat zich dat uit in hele concrete producten zoals Samen Jong, cursussen en trainingen”.

Bram vult aan: “in de beide besturen hebben we uitgesproken dat we verwachten dat de Christelijk Gereformeerde Kerken de weg naar Kerkpunt weten te vinden. Dat zou fijn zijn want de samenwerking werkt drempelverlagend. **Cors** beaamt dat. “Er is op deze manier wel een kans voor Kerkpunt om een ingang te vinden bij de CGK kerken en dienstbaar te zijn voor die kerken. In de periode van september tot aan december doen we alsof we één club zijn, maar formeel zijn we tot 1 januari 2024 nog twee organisaties en blijft de CGJO website ook gewoon bestaan. We gaan ervoor zorgen dat de naam CGJO goed te vinden is en dat er goed wordt doorverwezen”.

Hoe voelt het tot nu?

Cors: “Goed! Maar jij als voorzitter en ik als directeur kunnen makkelijk praten. Voor de CGJO en Kerkpunt collega's is het natuurlijk spannender. Want wat gebeurt er in die nieuwe dynamiek met elkaar? Het biedt meer mogelijkheden, maar je moet ook gaan samenwerken met elkaar en mensen hebben misschien net wat andere ideeën. Wanneer dus.”

Bram: “Wanneer moesten ook de deputaten Kerkjeugd en Onderwijs. Het idee overviel hen een beetje en het kostte wat gesprekken, maar nu zien ze het zitten. De aanscherping van de plannen heeft plaats gevonden omdat zij kritische vragen stelden en wij daar oplossingen voor vonden. Ze maakten zich in eerste instantie zorgen over het beleid in de kerken. Maar ik vind nog steeds dat lokale kerken dat zelf moeten doen. Er is wel behoefte aan een adres waar kerken terecht kunnen. **Cors** vult aan: “het borgen van het CGK geluid en beleid gaat via de nieuwe stichting lopen.”

Wat verandert er vanaf nu? Waar kloppen CGK kerken in de toekomst aan?

In koor: “bij Kerkpunt.”

Bram legt uit hoe dit werkt: “na geleverde diensten krijgen zij een factuur en kunnen zij bij de stichting CGJO (die wel blijft bestaan, de vereniging is opgeheven – red.) aankloppen. Zij krijgen dan het verschil tussen het hogere tarief van Kerkpunt en het lagere bedrag van de CGJO terug. Dit kan via e-mail en mogelijk in de nabije toekomst via een formulier op de website.

Cors: “Door de bundeling zijn meer collega's beschikbaar die bij lokale kerken langsgaan. In totaal werken er bij Kerkpunt 11 mensen waarvan 3 jeugdwerkadviseurs. Daar komen er nu 3 bij en dat geeft mogelijkheden om het werk dusdanig te verdelen dat de medewerker en de lokale kerk recht worden gedaan. Bij het verdelen van het werk kunnen we nog beter rekening houden met de kerkelijke en geografische kaart van Nederland en wie het beste past bij deze vraag op deze plek. En ik hoop voor de CGJO medewerkers op meer

ontwikkelmogelijkheden op het gebied van integraal gemeentezijn. Bijvoorbeeld op gebied van liturgie of pastoraat zodat ook daar een wisselwerking ontstaat.”

Wat gaan de jeugdleiders in de kerk daadwerkelijk merken?

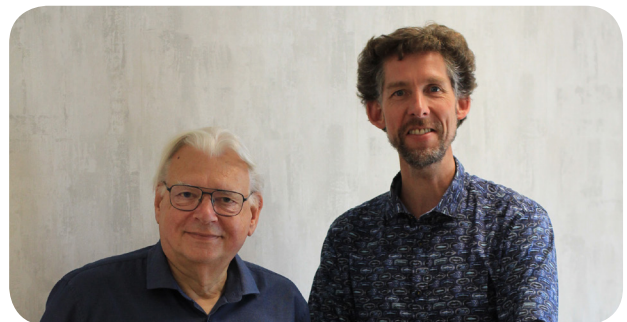
Cors: “Dat zouden we eigenlijk volgend jaar moeten checken. Ik zou willen dat ze zeggen: het is minimaal zo goed als we gewend waren. Dat is een hele toer om te realiseren, maar ook een mooie wens. We verwachten een breder palet aan producten aan te kunnen bieden waaruit zij kunnen kiezen en dat geeft de mogelijkheid om lokale kerken nog adequater te ondersteunen.”

Wat vind je het leukst aan dit proces?

Cors: “ik vind het vooral leuk dat er drie nieuwe collega's bijkomen en geniet op een bepaalde manier van de onrust die dat met zich meebrengt. Omdat onrust mooie dingen oplevert. Dat is spannend en dat ervaar ik als een uitdaging. Hoe zorg ik ervoor dat jullie CGJO medewerkers goed landen en dat Kerkpuntcollega's jullie van harte ontvangen. Dat vraagt ergens inschikken.”



Anita Harink
Jeugdwerkadviseur



“... dat geeft de
mogelijkheid om lokale
kerken nog adequater te
ondersteunen ...”

EVEN VOORSTELLEN!

ALLE JEUGD-MEDEWERKERS VAN KERKPUNT

Kerkpunt is een organisatie die werkt vanuit de nieuwe Nederlandse Gereformeerde Kerken. Kerkpunt inspireert, adviseert en begeleidt geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God meer zichtbaar wordt voor de gemeente zelf en in de samenleving.

Met het samengaan van Kerkpunt en CGJO zijn er meer jeugdwerkadviseurs voor de kerken beschikbaar en dit zijn ze:



Jenne Minnema: 'Ik vind het fantastisch om wat ik zelf in theorie en praktijk heb geleerd weer door te geven aan anderen. Het wiel hoeft niet opnieuw te worden uitgevonden!'

Christien de Ruyter: 'Jezus zegt dat wij de kinderen bij Hem moeten laten komen. Laten we ons daarvoor inspannen. Met liefde, aandacht en ontspannenheid.'



Anko Oussoren: 'Jeugdwerk is een ontmoetingsplek waar geleerd wordt om onderdeel te zijn van de geloofsgemeenschap van verschillende generaties.'

Anita Harink: 'Het is gaaf te merken wanneer mensen met elkaar in gesprek gebracht worden dat zij een impuls ervaren om verder te gaan met het werk in de gemeente!'



Ingrid Plantinga: 'Als je het geloof van een kind serieus neemt, ontdek je als kerk een nieuwe wereld. Samen geloven is verrassend mooi!'

Arjen Uil: 'Naast het adviseren en inspireren rondom kerkelijk jeugdwerk vind ik het mooi om ouders te ontmoeten en samen na te denken over geloofsopvoeding.'





JOURNAAL

'Met de Bijbel aan de slag'

Bestel hem nu!

www.metdebijbelaandeslag.nl



#RESTART23

Onze starttraining #restart23 is dit jaar modulair: je kunt zelf kiezen welke onderwerpen passend zijn voor je gemeente. Denk bijvoorbeeld aan: jeugdcultuur, groepsvorming, een introductie op Samen Jong, etc. Het doel van de training is dat je samen met je mede'jeugdwerkers een goede en frisse start maakt voor het nieuwe seizoen.

Neem snel contact op voor meer info via: jeugdbureau@cgjo.nl of bel even!

#RESTART23

COLOFON

'Jeugd' is het kwartaalmagazine van de Christelijke Gereformeerde Jeugdwerk Organisatie. De CGJO ondersteunt het jeugdwerk in de Christelijke Gereformeerde Kerken op professionele wijze. Meer over onze visie en ons werk vind je op: www.cgjo.nl. ISSN 2405-6995

Hoofd & eindredactie: Jenne Minnema.

Redactie: Arjen Uil, Anita Harink en Marjan Rozema.

Aan deze editie werkten mee: Ganpat Berrevoets, Dominik de Bruijne, Anko Oussoren, Nico Vennik, Anne en Nynke Rijpma, Marianne Bronsveld en Thomas Abbes.

Foto's: CGJO, Freepik, iMDB, Kerkpunt, Dominik de Bruijne, Nico Vennik, Anne en Nynke Rijpma, Marianne Bronsveld, Ganpat Berrevoets en Thomas Abbes.

Ontwerp: Tjalle Minnema - Grafische Vormgeving. Groningen.

Druk: B&K Repro-service B.V. Apeldoorn.

Adres: CGJO/Kerkpunt - Dr. Spanjaardweg 4b, 8025 BT Zwolle

T: 038-4270480 - **E:** jeugdbureau@cgjo.nl

www.cgjo.nl - **facebook.com/CGJOnl** - **instagram.com/cgjo_jeugdwerk**





VRAAG HET THOMAS!

Hoi! Ik ben Thomas Abbes, woon in Vriezenveen, getrouwd en we hebben 3 kinderen. Vorige zomer mocht ik mijn 12,5-jarig jubileum vieren als jongerenwerker in de kerk. Door de jaren heen heb ik vele kerken mogen dienen en daarin veel ervaringen opgedaan. In deze rubriek deel ik van deze ervaringen aan de hand van jullie vragen.

Vraag: Hoe vorm je een warme gemeenschap waar jongeren onderdeel van zijn?

Samen jong, waar deze kernwaarde uit komt ken ik nog niet zo heel erg lang. In 2022 kwam het boek uit, maar de waarde 'warme gemeenschap hebben' is al wel altijd een kernwaarde geweest in het jeugdwerk wat ik in verschillende kerken heb mogen opbouwen. We hingen er alleen een ander naamkaartje aan. We noemden het 'bouwen aan relaties'.

Los zand is moeilijk te verplaatsen, maar als het aan elkaar plakt als modder kun je het verplaatsen en in beweging brengen...

In een van mijn gemeentes mocht ik het tienerwerk opnieuw opbouwen. Zo hebben we de huiscatechese

omgezet naar Follow me (1x in de 2 weken voor alle groepen in één keer). 10er Club opgezet. Ook 1x in de 2 weken. En ook een 10erDienst 1x in de maand. En daarnaast nog losse activiteit.



Sommige 10ers kwamen op enkele onderdelen. Maar veel 10ers kwamen op alle onderdelen. Zo zagen ze elkaar minstens 4/5 keer per maand.

Ook in de programmaonderdelen was een balans tussen leren en ontspanning. En overall was er chips en cola. Ons 'handelskenmerk'. Catechisatie was lerend. Maar wel mentorcatechese

met ruimte voor persoonlijke aandacht. Één chips en cola. Club had een hoog fungehalte en 10erDienst begon met ontbijt (ontmoeting) en was combi tussen leren/vieren en ontmoeten.

Na een jaar zagen we relaties groeien en er ontstond een warme gemeenschap onder onze 10ers.

Belangrijke sleutels waren gebed, grote regelmaat, structurele activiteit in goede balans, focus op relatie, een kerk die durft te investeren in jongeren en betrokken ouders.

Hopelijk kun je hier iets mee! Zegen in jullie jeugdwerk!

Groet Thomas