

Jaarverslag 2023

Diversiteit: irritatie of inspiratie?



KerkPunt

kom verder in kerk-zijn

Jaarverslag 2023

Diversiteit: irritatie of inspiratie?

Colofon

Copyright Kerkpunt

Dokter Spanjaardweg 4b | 8025 BT Zwolle

www.kerpunt.nl



INHOUD

1.	Voorwoord: wees verschillig.....	4
2.	Samenvatting.....	5
3.	Doelen en resultaten 2022.....	6
3.1.	Basis op orde	6
3.2.	Een diverse gemeenschap	7
3.3.	Een gemeenschap van alle generaties	8
3.4.	Gemeenschap met een missie	9
3.5.	Fusiebegeleiding	10
3.6.	Conflictbegeleiding	10
	Podcasts rond Pasen en Pinksteren	11
4.	Doelen voor 2024.....	12
4.1.	Activiteiten.....	12
4.2.	Communicatie	12
5.	Communicatie en PR.....	13
5.1.	Kerkpunt online	13
5.2.	Promotie producten en diensten	14
5.3.	Pers	15
6.	De organisatie.....	16
6.1.	Missie	16
6.2.	Werkwijze	16
6.3.	Nieuwe ontwikkelingen	16
6.4.	Medewerkers en bestuur actueel?	18
6.5.	Medewerkers in 2023	18
7.	Financien	19

1. VOORWOORD: WEES VERSCHILLIG

Een aantal jaar geleden had de Vara als slogan: 'Wees verschillig'. Aansprekend, vond ik: niet onverschillig zijn, maar je druk maken over iets, je door iets laten raken.

In het kader van het werk van Kerkpunt, dacht ik daar weer aan. Regelmatig kloppen kerken bij ons aan omdat ze worstelen met verschillen. Verschillen van inzicht over ethische thema's zoals vrouw in ambt, homoseksualiteit of kind en avondmaal. Verschil in samenstelling van leeftijden, karakters en opleidingsniveaus. Verschil in visie op gemeente-zijn: meer aandacht voor de buurt of voor de eigen gemeenschap, aansluiten bij cultuur of juist het bouwen van een tegencultuur.

Cultuur van onverschilligheid

Dat we problemen zien in 'verschillend zijn', wordt deels versterkt door maatschappelijke polarisatie. Maar ook doordat veel kerken vroeger gewend waren dat er – in ieder geval oppervlakkig gezien - veel minder verschil was.

Verschillig, dat is een houding die energie kost. Je echt
verdiepen in wat de ander vindt of doet

In theorie weten we dat al die verschillen ook mooi zijn: het laat iets zien van de veelkleurigheid van Gods schepping. En belangrijker nog: juist in een gemeenschap waar verschil is, leer je meer van Gods genade te leven. Maar... in de praktijk is het soms knap lastig; al die mensen met die rare of in jouw ogen soms slechte ideeën of praktijken.

Het meest dodelijke antwoord op diversiteit is onverschilligheid. Een cultuur van een onverschillig 'leven en laten leven' zorgt niet alleen voor koude hoofden, maar ook voor koude harten. Genade is er niet meer nodig. Niemand hoeft zich nog in te spannen om de ander te begrijpen of zelf van mening te veranderen.

Inspiratie of irritatie?

Verschillig, dat is een houding die energie kost. Je echt verdiepen in wat de ander vindt of doet. Maar ook je zorgen maken over de keuzes van anderen. En ondanks dat alles, samen optrekken met je geloofsgemeenschap. Omdat je onderweg bent naar Gods toekomst.

Om kerken daarin op weg te helpen, hebben we in 2023 de Gespreksbox 'Irritatie of inspiratie?' ontwikkeld. Daarin staan gespreksvragen die aanmoedigen om elkaar te begrijpen in al onze diversiteit. Met ons aanbod van begeleiding, webinars en conferenties dagen we uit verschillig te zijn, zo is ook te lezen in dit jaarverslag.

In verschilligheid reflecteren we iets van Gods houding. Deze wereld laat Hem niet onverschillig. Integendeel. Hij is er met heel zijn wezen op betrokken. Dat mag ons inspireren en bemoedigen in ons kleinmenselijk gedoe - en groot Goddelijke werk - in onze kerken.



Cors Visser
Directeur Kerkpunt

2. SAMENVATTING

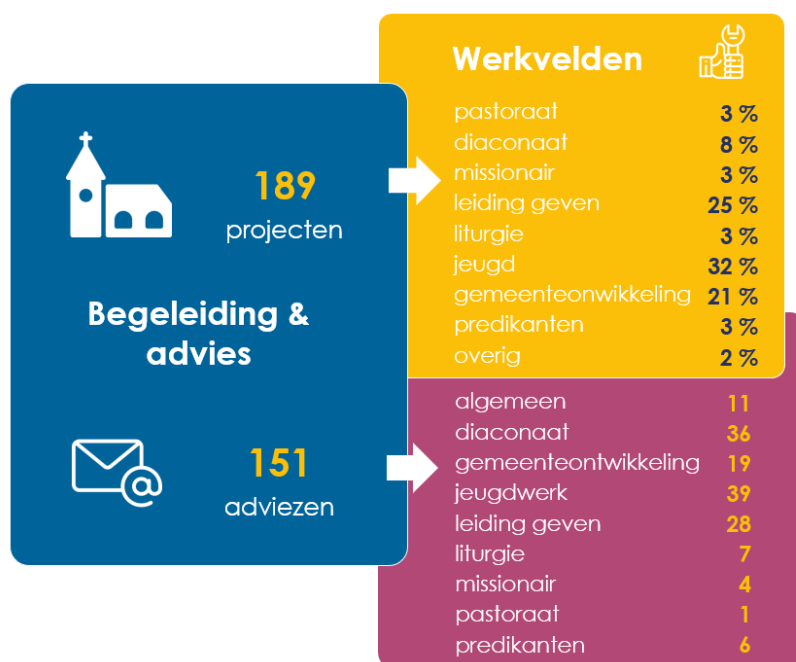
Met een fusie achter de rug, had 'De basis op orde' voor Kerkpunt prioriteit: voor iedereen met een taak in de kerk is er een relevant, helder aanbod. Dit doel resulteerde in verschillende webinars, nieuwsbrieven op thema (jeugdwerk, diaconaat, kerk, liturgie en missionair gemeente zijn) waarmee we honderden geïnteresseerden bereikten.

Voor het eerst organiseerden we in februari de Jeugdleidersconferentie, samen met de stichting Jeugdleidersconferentie. De stichting heeft daarmee haar taak overgedragen aan Kerkpunt. De conferentie met als thema 'Be real' trok 140 jeugdleiders. Een ander hoogtepunt was de feestelijke bijeenkomst rond het samengaan van de GKV en NGK op 12 april in de Singelkerk, Utrecht.

Het fuseren van kerken, generatieverschillen en maatschappelijke ontwikkelingen, brengen de nodige uitdagingen met zich mee. Diversiteit heeft daarom onze aandacht. Zo ontwikkelden we, als aanvulling op de Goed-gesprekbox, de themabox 'Inspiratie of irritatie'. Hiermee wil Kerkpunt inspireren om de verbinding met elkaar als veelkleurige gemeente van Christus te blijven zoeken. Op de jaarlijkse zomerconferentie New Wine verzorgde Kerkpunt de interactieve seminar 'Help, we denken verschillend!'. Ook voor begeleiding op maat bij fusie of conflict, kunnen kerken bij Kerkpunt terecht. Hiervan maakten negen kerken gebruik.

Naast zo'n 150 kerken uit de NGK en enkele tientallen PKN-, CGK-, evangelische en baptistengemeenten in heel het land, weten steeds meer geïnteresseerden Kerkpunt te vinden. Dit blijkt uit het groeiend aantal bestellingen van materiaal via de website, nieuwsbriefabonnees en volgers op social media.

Tot slot bundelde Kerkpunt de krachten met organisaties als Missieloket, Lume en de Verre Naasten. Met mooie resultaten zoals de podcasts rond Pasen en Pinksteren die ruim 185.000 keer werden beluisterd.



3. DOELEN EN RESULTATEN 2023

In 2023 werkte het team van Kerkpunt aan deze zes doelen, gebaseerd op het meerjarenplan 2021-2023:

1. Basis op orde
2. Een diverse gemeenschap
3. Een gemeenschap van alle generaties
4. Een gemeenschap met een missie
5. Fusiebegeleiding
6. Conflictbegeleiding

3.1. Basis op orde

Met dit doel wil Kerkpunt de veelheid aan informatie voor ambtsdragers en iedereen met een taak in de kerk, helder en op orde krijgen.

Doelen:

- Voor elk aandachtsveld van Kerkpunt (diaconaat, jeugd, leidinggeven, liturgie, missie en pastoraat) is er eind 2023 een duidelijker aanbod op website van Kerkpunt;
- De website van lerenindekerk.nl wordt vernieuwd;
- Er wordt ten minste één basiscursus ontwikkeld.

Resultaten:

- Met alle genoemde doelen zijn we in 2023 goed gestart, maar we hebben deze nog niet afgerond vanwege het grote aantal vragen uit kerken. Het is de planning en verwachting dat deze doelen in 2024 worden gerealiseerd.
- In 2023 is het retraite weekend voor predikanten voorbereid dat plaatsvond op 30 en 31 januari 2024. De predikanten brengen samen 72 uur door in een abdij, waarbij ze zich in alle rust bezinnen op de eigen roeping.
- Tijdens het webinar 'Ervaringen delen rond vacatures' op 18 en 20 april, deelden kerkelijk werkers ervaringen en tips over het vervullen van vacatures binnen de kerk. Vanuit Kerkpunt werd advies gegeven.

'Stilgezet worden, rust ervaren en dichter bij God komen. Het beste wat me had kunnen overkomen dit jaar'

Mark van Leeuwen – predikant NGK Rotterdam-Ichthuskerk

3.2. Een diverse gemeenschap

Diversiteit is een uitdaging voor veel kerken. De vragen komen op verschillende niveaus binnen: rondom (ethische) standpunten, rond visie op gemeente-zijn en liturgie. Met concrete producten en begeleiding vanuit Kerkpunt, kunnen kerken in 2023 aan de slag met dit onderwerp.

Doel 2023:

- Kerkpunt biedt concrete producten en begeleiding rond dit thema.

Resultaten:

- Het samengaan van de Nederlands Gereformeerde Kerk en de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt in 2023 is op 12 mei gevierd met een feestelijke en inspirerende bijeenkomst in de Singelkerk in Utrecht. Bezoekers konden naast het plenaire programma deelnemen aan verschillende deelsessies rond de onderwerpen diversiteit, kerk-zijn van alle generaties en missionair gemeente zijn. Er kwamen 200 bezoekers naar deze inspiratiemiddag. De dag werd vervolgens afgesloten met landelijke viering in de Jacobijkerk, met verschillende bijdragen waaronder een concert van de christelijke band Sela.
- Als aanvulling op de Goed-gesprekbox is in 2023 de themabox 'Inspiratie of irritatie' ontwikkeld. Deze gespreksbox is gevuld met kaartjes waarop vragen en stellingen staan rond het thema diversiteit. Hiermee wil Kerkpunt inspireren om de verbinding met elkaar als veelkleurige gemeente van Christus te blijven zoeken. Ongeacht de verschillen in leeftijden, standpunten en achtergronden. De box is verstuurd naar alle betrokken kerken en daarnaast 50 keer besteld via de webshop van Kerkpunt.
- Op de jaarlijkse zomerconferentie New Wine verzorgde Kerkpunt de interactieve seminar 'Help, we denken verschillend!'. Hoe ga je om met de hoge idealen van eenheid en de weerbarstige werkelijkheid van irritatie, conflict en mensen die je eigenlijk niet echt mag? Het seminar trok 40 deelnemers.
- Op 1 september is de feestbox 'Vier de kerk' gelanceerd in samenwerking met verschillende partners (zie www.vierdekerk.nl). De feestbox bestaat uit een gevulde snoeppot, een goed gespreksbox, vlaggetjes en stickers, ansichtkaarten, een receptenboekje met heerlijke bakrecepten uit de wereldwijde kerk en een opzet voor een feestprogramma om samen met deze materialen het nieuwe kerkelijk seizoen feestelijk te beginnen. De box is verspreid onder alle NGK kerken.
- Het symposium 'Ruimtezoekers' op 10 november, trok 70 bezoekers. Het symposium richtte zich op iedereen die met twijfelende twintigers werkt. Hoe geef je ruimte aan vragen over het leven, zingeving en geloof? Aanleiding voor dit symposium is de verschijning van het boek 'Ruimtezoekers. Als geloven zoals vroeger niet meer gaat' van Johan de Jong (najaar 2023)



3.3. Een gemeenschap van alle generaties

Door verschillende ontwikkelingen in de maatschappij, raken mensen minder betrokken bij de kerk, zeker bij de kerk als instituut. Tegelijkertijd is er een sterke behoefte aan gemeenschap. Een lokale kerk is een unieke, onmisbare gemeenschap van mensen van alle generaties.

Doelen 2023:

- Doorontwikkeling van de trektocht 'Jezus' liefde ontvangen en doorgeven'.
- Producten/inspiratie ontwikkelen rondom de zes kernwaarden van Samen Jong.
- Het organiseren van een Jeugdleidersconferentie met 200 deelnemers
- Medewerkers van Kerkpunt zijn inzetbaar rond advies en begeleiding van het opstarten van het kerkelijk leven: van het adviseren van kerkenraden tot het begeleiden van gemeente- en kerkenraadsweekenden.

Resultaten:

- In 2023 hebben we een herziene versie van de Trektocht gelanceerd. Deze is dat jaar door 16 gemeenten afgenomen.
- Begin februari verzamelden zich 140 jeugdleiders in Ede voor de jaarlijkse jeugdleidersconferentie. Het thema was 'Be Real': over 'echt-zijn' in een tijd waarin geluk, presentatie en prestatie de norm lijken.
- Op 5 juni startte de professionele leer-werkgemeenschap Samen Jong voor jeugdwerkers, kerkelijk-werkers en predikanten die werken met het programma Samen Jong. De deelnemers worden gevoed met kennis en ideeën uit het internationale jeugdwerk en gaan aan de slag met vragen en inzichten uit de eigen praktijk. Aan het programma deden twaalf deelnemers mee.
- Sterker jeugdwerk in lokale kerken, dat is het doel van CGJO en Kerkpunt. De organisaties hebben daarom op 1 september 2023 de krachten gebundeld met gezamenlijke producten en diensten. De medewerkers van CGJO zijn overgegaan naar Kerkpunt. Door deze samenvoeging kan het jeugdwerk in gemeenten nog beter worden ondersteund.
- Voor de 'Zondag van het samen opvoeden' (tijdens de Week van de Opvoeding) heeft Kerkpunt een handreiking met een preekschets ontwikkeld voor de invulling van de zondagse samenkomst.

'De Trektocht aan de hand van de Efezebrief is fantastisch! We zijn er hier in Zaamslag echt heel blij mee. Ik las recent dat er 10 gemeenten meedoen. Dit is wat ons betreft materiaal dat hopelijk meer kerken gaan gebruiken. We denken dat ook andere kerken er ontzettend veel aan kunnen hebben.'

Marja Dees - NGK Zaamslag

3.4. Gemeenschap met een missie

Samen met het Missieloket – waarin Verre Naasten, Deputaten Ondersteuning en Kerkpunt participeren, wil Kerkpunt lokale kerken motiveren om in de buurt actief te zijn en te blijven.

Doelen 2023:

- Op minimaal drie plekken biedt Kerkpunt missionaire begeleiding aan;
- Online cursusmateriaal voor diaken wordt doorontwikkeld.

Resultaten:

- Op 30 januari werd het rapport 'Gerechtigheid en barmhartigheid' overhandigd aan minister Carola Schouten voor Armoedebelid, Participatie en Pensioenen. [Het onderzoek](#), waaraan ook Kerkpunt heeft meegewerkt, laat zien dat de aanpak van kerken en diaconale organisaties op het terrein van armoedebestrijding veelzijdig en onvoorwaardelijk is, maar voor hulpvragers vaak onbekend.
- Het webinar 'Armoede op het spoor komen' op 14 en 28 februari, 11 april en 8 november, trok in totaal 61 deelnemers.
- Derk Jan Poel, diaconaal adviseur bij Kerkpunt, leverde een bijdrage aan het boek 'Betrokken in Gods missie', verschenen bij uitgever Kok Boekencentrum. Dit nieuwe basisboek missiologie is bedoeld om werkers in de kerk en studenten aan theologische opleidingen te helpen om doordacht en positief betrokken te zijn bij Gods missie in de wereld.
- Drie proefavonden van het regionale 'Leer- en doetraject' rond missionair kerkzijn werd bezocht door 31 personen.
- Het 'Leer- en doetraject' rond missionair kerkzijn is in 2023 in 1 regio gestart met 7 kerken. Dit traject duurt twee jaar. Daarnaast zijn er 5 trajecten van een jaar met individuele kerken gestart.
- In samenwerking met de CGK is gestart met het vernieuwen van de cursus Bloeiend diaconaat. Deze vernieuwde cursus wordt in 2024 gelanceerd.
- In de zomer van 2023 ondersteunde Kerkpunt samen met Verre Naasten het jaarlijkse project 'Evangelisatie en Recreatie in de wijk'. Het doel van dit project is om als kerk betekenisvol aanwezig te zijn in de wijk. Kerkpunt maakte een dagboekje voor teams en verzorgde de toerusting voor twee lokale E&R-teams.

'Gisteren een hele mooie avond gehad met Pieter Messelink van Kerkpunt, de kick-off van een traject over discipelschap in de Magnificatkerk. Gaaf om met elkaar in gesprek te gaan over rust, balans en flow in je leven, en hoe je dit verbindt met God en geloof. Een open, eerlijke en kwetsbare avond. Erg inspirerend!'

Een deelnemer via LinkedIn

3.5. Fusiebegeleiding

Kerkpunt krijgt regelmatig vragen rondom fusies. Dat kunnen fusies zijn van twee plaatselijke kerken, of een nieuw te starten fusiegemeente in een andere wijk of plaats. Met advies en begeleidingstrajecten ondersteunt Kerkpunt bij kerkelijke fusies.

Doelen 2023:

- Kerkpunt begeleidt minimaal vier fusietrajecten;
- Er wordt een procestool voor fusiebegeleiders ontwikkeld.

Resultaat:

In 2023 hebben we zeven kerken begeleid rondom fusietrajecten. Daarbij is gebleken dat elke fusie dusdanig uniek is, dat het ontwikkelen van een procestool voorlopig niet relevant is.

3.6. Conflictbegeleiding

Meerdere keren per jaar kloppen gemeenten bij Kerkpunt aan vanwege conflicten: zaken lopen niet lekker, er is (sluimerend) conflict. We zorgen voor een goede begeleiding en intervisie, met waar mogelijk een vervolg door opbouwtrajecten zoals 'Trektocht'.

Doel 2023:

- Kerken weten bij conflict Kerkpunt te vinden voor advies en/of begeleidingstrajecten.

Resultaat:

In vijf kerken hebben we begeleiding geboden rondom een conflictsituatie.



PODCASTS ROND PASEN EN PINKSTEREN

“Superfijn dat het te luisteren én te lezen was Fijn dat het echt Bijbeluitleg was en dit ook naar het dagelijks leven werd gehaald”

40 dagen hier & nu

In 2023 hebben we samen met Lume, Verre Naasten en LPB Media opnieuw de **podcastserie 40-dagen hier&nu** aangeboden. Deze podcast helpt luisteraars bewust toe te leven naar Goede Vrijdag en Pasen. Kerkpunt was mede-initiatiefnemer en betrokken bij het samenstellen van de inhoud en promotie van de podcast.

In totaal zijn de verschillende afleveringen van de podcast 183.500 keer beluisterd. De podcast werd goed ontvangen: de podcast werd door de luisteraars beoordeeld met een ruimte 8.



“Ik heb er erg van genoten tijdens mijn wandelingen. Het was persoonlijk gericht. Dat waardeer ik heel erg!”



Pinksterpodcast

De PinkstPodcast is ontwikkeld in samenwerking met Missieloket. De podcastserie met negen afleveringen over de missionaire roeping van kerken is gemiddeld door 2000 luisteraars beluisterd.

4. DOELEN VOOR 2024

4.1. Activiteiten

De speerpunten voor 2024 liggen in lijn met die van 2023:

1. Basis op orde en helder productaanbod
2. Een diverse gemeenschap
3. Een gemeenschap van alle generaties
4. Gemeenschap met een missie
5. Leiderschap met visie

Voor een verdere uitwerking en onderbouwing zie ook het meerjarenplan 2024-2026. Je vindt deze op www.kerkpunt.nl/over-ons/

4.2. Communicatie

In 2024 krijgt vanuit 'Basis op orde' de website een make-over. Het doel is om de website gebruikersgericht te maken: de bezoeker komt snel en overzichtelijk bij de informatie die wordt gezocht. Op dit moment is de website nog te veel 'zendergericht'. De nieuwsbrieven 'Jeugdwerk' en 'Missionair' krijgen een update.

5. COMMUNICATIE EN PR

'De basis op orde' was het uitgangspunt voor de communicatiestrategie van Kerkpunt. Waar de voorgaande jaren de naamsbekendheid van Kerkpunt het hoofddoel was, heeft het team van Kerkpunt in 2023 hard gewerkt aan het structureren en (door)ontwikkelen van onlinematerialen.

Door de fusie van verschillende organisaties in 2022 naar Kerkpunt, zijn verschillende informatiekanalen samengevoegd. Al deze informatie is opnieuw gestructureerd in drie nieuwsbrieven per doelgroep en aandachtsvelden:

- Kerkpunt nieuwsbrief: De algemene nieuwsbrief
- Diaconale update (per okt. 23): nieuws en updates rond diaconaat
- Liturgie update (per nov. 23): nieuws en updates rond liturgie

De nieuwsbrieven verschijnen één keer in de maand. In 2024 worden ook een update voor jeugdwerk en missionair werk toegevoegd.

5.1. Kerkpunt online

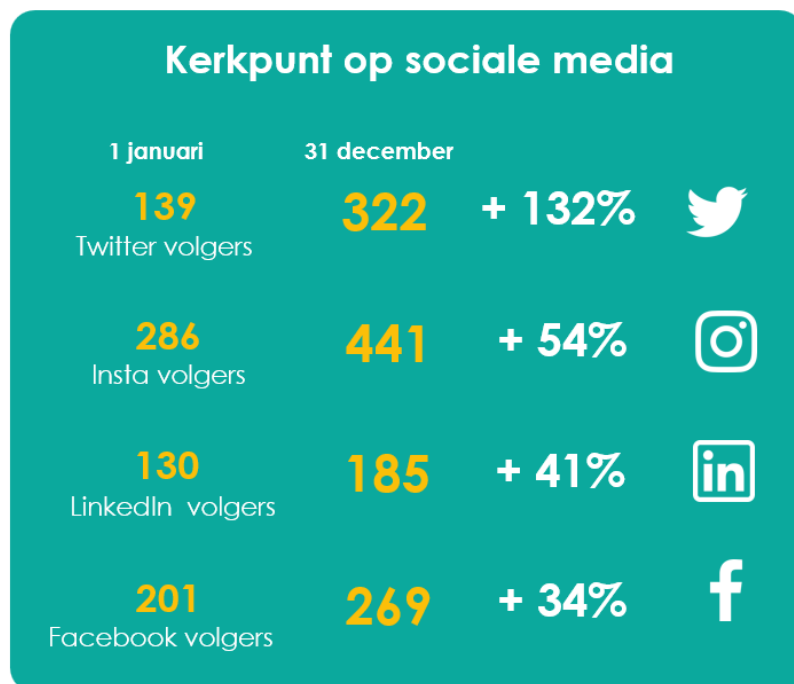
Steeds meer kerken maken gebruik van het online aanbod van Kerkpunt, blijkt uit de activiteiten van bezoekers op de website. In 2023 zijn er 36.700 materialen gedownload (15.551 in 2022) en 353 bestellingen geplaatst (314 in 2022).



Ook onze nieuwsbrief ontvangen? Ga naar www.kerkpunt.nl en meld je aan!

Sociale media

Kerkpunt maakt gebruik van diverse sociale mediakanalen. Door actieve inzet op deze platformen is in 2023 onze online presentie flink gegroeid.



5.2. Promotie producten en diensten

Het aanbod van Kerkpunt is actief gepromoot via de website, online nieuwsbrieven, social media, mailings naar kerken en via (online) evenementen georganiseerd door Kerkpunt of waarbij Kerkpunt aanwezig was. Waar mogelijk sloot Kerkpunt aan bij actuele thema's zoals racisme, seksuele diversiteit en toenemende armoede.

Onder andere de volgende producten en diensten kwamen in de spotlight:

- Vier de kerk feestbox
- Goed-gesprek-themabox inspiratie en irritatie
- Armoederapport 'Gerechtigheid en barmhartigheid'
- Kerkenpakket en podcastserie 40-dagentijd
- Jeugdleidersconferentie 'Be real'
- Inspiratiemiddag samengaan NGK en GKV op 12 mei
- Symposium 'Ruimtezoekers'
- Verschillende webinars: 'Vacatures in de kerk', 'Armoede op het spoor'
- Samengaan CGJO en Kerkpunt



5.3. Pers

Naast de eigen kanalen, zoekt Kerkpunt de publiciteit met relevante persberichten en aanbod van artikelen en interviews. Kerkpunt is 26 keer verschenen in de media, waaronder in het Nederland Dagblad, Reformatorisch Dagblad, EO-Visie, Nieuwe Koers, CVandaag en in Onderweg. Een aantal keer naar aanleiding van een persbericht dat Kerkpunt heeft uitgestuurd, zo kreeg de inspiratiemiddag rond het samengaan NGK en GKV op 12 mei veel landelijke aandacht.

Een medewerker van Kerkpunt was te gast in de podcast 'Heilige Grond' en 'Daniel en Dick geloven het wel'. Driemaal is Kerkpunt uitgenodigd voor een radioprogramma van Groot Nieuws Radio. Medewerkers van Kerkpunt publiceerden in totaal 12 blogs op de eigen website.

6. DE ORGANISATIE

6.1. Missie

De missie van Kerkpunt is: *het praktisch inspireren en ondersteunen van geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving.*

6.2. Werkwijze

Kerkpunt heeft een team van deskundige adviseurs met kennis en ervaring uit verschillende vakgebieden, die samen kerken van dienst zijn. Op basis van een heldere visie en beleid positioneren wij Kerkpunt als de professionele toerustingsorganisatie voor de GKv en NGK-kerken en haar leden. Onze belofte 'kom verder in kerk-zijn', is toekomstgericht en uitnodigend. We vergelijken ons werk soms met het loodswezen. Ons vertrekpunt is dat kerken onderdeel zijn van Gods missie met deze wereld. Kerkpunt komt langszij om kerken daaraan te herinneren door te inspireren, te begeleiden en te ondersteunen.''

Kerkpunt wil werken met en voor lokale kerken en doet dit vanuit de volgende waarden:

- Enthousiasme voor lokale kerken;
- Betrokkenheid;
- Impactvol;
- Eigenaarschap en autonomie van kerken;
- Kwaliteit: medewerkers zijn experts;
- Realiteitszin: er is imperfectie;
- Eerbied voor het werk van de Heilige Geest;
- Inspiratie: naast vraag gestuurd ook proactief.



Kerken zijn onderdeel van Gods missie met deze wereld. Kerkpunt komt langszij om hen daaraan te herinneren.

6.3. Nieuwe ontwikkelingen

In 2023 kwamen de gesprekken met christelijke gereformeerde jeugdorganisatie CGJO in een versnelling. Over en weer was er veel herkenning. Dit resulteerde erin dat werd overeengekomen dat Kerkpunt per 1 januari 2024 de uitvoeringsorganisatie zou worden van de stichting CGJO. Drie collega's van de CGJO kwamen bij Kerkpunt in dienst. Vanaf de zomer hield CGJO al kantoor op dezelfde plek als Kerkpunt. In 2023 is nagedacht over en gewerkt aan het combineren van diensten en producten.

6. De organisatie

Verder organiseerde Kerkpunt in 2023 voor het eerst de Jeugdleidersconferentie, samen met de stichting Jeugdleidersconferentie. Die stichting heeft haar taak overgedragen aan Kerkpunt en zichzelf opgeheven. Het overgebleven saldo is gereserveerd voor de komende jaren om de jeugdleidersconferentie mogelijk te maken.

6.4. Medewerkers en bestuur actueel?

Het bestuur bestond in 2023 uit de volgende personen:

- Pim Boven (voorzitter)
- Ruud Knieriem (secretaris)
- Gert Kers (bestuurslid financiën)
- Albert Balk
- Co Beukema
- Gerbram Heek
- Johan Lammers

Het bestuur vergaderde vijf keer. Er was een ontmoeting van bestuur met personeel waarbij diverse thema's van het werk aan bod kwamen.

6.5. Medewerkers in 2023

- Renske Bakker (stagiaire)
- Anje de Heer (adviseur liturgie)
- Pieter Messelink (adviseur missie)
- Anko Oussoren (jeugdwerkadviseur)
- Ingrid Plantinga (adviseur geloofsopvoeding/geloofsleren)
- Derk Jan Poel (adviseur diaconaat en communicatie)
- Klaas Quist (adviseur leidinggeven)
- Christien de Ruyter (jeugdwerkadviseur)
- Paul Smit (jeugdwerkadviseur)
- Marjolijn van der Stelt (productontwikkelaar)
- Willem Smouter (adviseur leidinggeven)
- Cors Visser (directeur)

Maandelijks zijn er team-ontmoetingen waarin grotere en overkoepelende thema's of projecten worden besproken. Eind 2023 was er een meeting rond teambuilding, mede vanwege de integratie van CGJO in Kerkpunt. Om te werken aan integratie van verschillende werkvelden en als vorm van reflectie op elkaars werk, trekken medewerkers geregeld met twee personen naar een gemeente. Daarnaast is er in 2023 gestart met structureel intervisie (viermaal per jaar).

7. FINANCIEN

Kerkpunt staat er ook financieel goed voor. Na de grote overschotten van 2022 en 2021, was de opdracht om in te teren op het eigen vermogen. Dat is dit jaar gelukt. Het financiële resultaat is ruim € - 31.000. Daarmee komt de algemene reserve uit op € 628.483.

Wat vooral opvalt over 2023 is dat de baten uit dienstverlening en verkoop behoorlijk hoger zijn dan begroot. Kerken wisten Kerkpunt goed te vinden. Voor 2024 is het de verwachting dat dit iets doorstijgt. Vanwege de overgang van CGJO naar Kerkpunt komt daar extra dienstverlening aan CGK-kerken bij.

Een andere opvallende post is 'overige bijdragen'. Dit is voornamelijk het bedrag dat bij de overgang van de stichting Jeugdleidersconferentie naar Kerkpunt is overgeheveld. Dit geld heeft als nadrukkelijke bestemming het mogelijk maken van die conferentie. Vandaar dat dit bedrag, minus een bijdrage aan de conferentie van 2023, is opgenomen als bestemmingsreserve.

	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Baten				
Quota kerken	600.000	628.646	627.400	626.094
Overige bijdragen		48.644	0	2.826
Advisering en dienstverlening	170.000	163.359	135.000	147.556
Advisering en dienstverlening via CGJO	120.000			
Verkoop publicaties/Lerenindekerk	13.000	20.795	12.000	11.055
Inkomsten Jeugdleidersconferentie	31.000	15.885	20.000	0
Totaal baten	934.000	877.329	794.400	787.531
Uitgaven				
Personeelskosten	860.000	743.126	723.000	589.872
Bestuurs- en accountantskosten	9.600	8.864	8.600	8.046

	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Kantoor- en algemene kosten	32.000	22.535	30.000	19.899
Huisvestingskosten	21.600	17.773	16.500	14.727
Communicatie en PR	15.100	8.741	14.500	19.297
Overige directe kosten advieswerk	34.900	28.184	27.000	24.351
Kosten jeugdleidersconferentie	25.000	19.348	25.000	0
Bijdragen/contributies andere organisaties	4.200	4.011	4.000	3.875
Overige lasten	142.400	109.456	125.600	90.195
Rentebaten/lasten	3.000	5.145	-1.000	-1.104
Totaal lasten	999.400	847.437	849.600	681.171
Overschot/tekort	-65.400	29.892	-55.200	106.360
Resultaatbestemming				
Bestemmingsreserve 'Lerenindekerk'	-20.000	20.000	0	2.807
Bestemmingsreserve Jeugdleidersconferentie	-5.000	41.824	0	0
Naar algemene reserve	-40.400	-31.932	-55.200	103.553

NB: de cijfers over 2023 moeten nog gecontroleerd worden door de accountant.

7. Financien

De uitgaven liggen redelijk in lijn met de begroting. Verreweg de meest kosten zitten in de personeelskosten, deze waren in 2023 ongeveer als volgt verdeeld:

- Diaconaat en missie: 25%
- Leidinggeven, liturgie en pastoraat: 30%
- Jeugdwerk 35%
- Beleid en communicatie 10%

De kosten die in 2023 begroot zijn voor vernieuwing van de website lerenindekerk vallen vooral in 2024. Vandaar de bestemmingsreserve 'Lerenindekerk'.

Al met al staat Kerkpunt er financieel gezond voor, dankzij de bijdragen van kerken via het landelijk kerkverband en de inkomsten uit dienstverlening en verkoop. Ook in de komende jaren hopen we een lichte groei te zien in de omzet uit diensten en verkoop. De synode heeft ondertussen ingestemd met een jaarlijkse bijdrage van € 600.000. Ook in de komende jaren werkt Kerkpunt met een negatieve begroting, om zo in te lopen op de algemene reserves.