

PROCESSTAPPEN EN AANDACHTSPUNTEN GEMEENTE EN LHB

Dit document geeft een aantal aandachtspunten en stappen op hoofdpunten voor een gemeente die aan de slag is of gaat met LHB. Elke gemeente heeft een andere geschiedenis, andere samenstelling en andere context; dat heeft veel invloed op zo'n proces. Vandaar dat alleen hoofdlijnen weergegeven worden.

Voor verdere vragen, advies en begeleiding kun je contact opnemen met Anita Harink of Cors Visser van Kerkpunt

1. Doel

Vooraf moet duidelijk zijn wat het doel van een proces is. Besluitvorming? Open gesprek? Verkenning? Dit kleurt de invulling van het proces.

2. Mandaat KR – voorbeeldfunctie KR

Vaak zal een werkgroep voortrekker zijn in een proces. Van belang is dat er een duidelijk mandaat vanuit de KR is voor zo'n werkgroep.

De kerkenraad heeft ook een voorbeeldfunctie in de wijze waarop over zaken en mensen gesproken wordt. Het is aan te bevelen voordat er een eerste gemeentebijeenkomst is (stap 5), de kerkenraad al een soortgelijke bijeenkomst heeft gehad.

3. Werkgroep

In verreweg de meeste gevallen is het verstandig een werkgroep in te stellen. In deze werkgroep zit bij voorkeur minimaal één kerkenraadslid om de link met de kerkenraad te hebben. Daarnaast bij voorkeur een LHB-er en/of ouder van LHB-er in de gemeente. Zorg dat de werkgroep niet uit gelijkgestemden bestaat.

4. Betrokkenheid homo's/ouders van

LHB gaat niet in eerste instantie om een thema, maar om mensen. Belangrijk in het proces is dat in het begin gesproken wordt met homo's in de gemeente en ouders van homo's. Daarbij is het belangrijk ook een oproep te doen in de gemeente dat homo's die dat willen dat bij de werkgroep kunnen aangeven of contact kunnen opnemen met wijkouderling/pastoraal bezoeker/predikant.

5. Eerste gemeentebijeenkomst – niet 'Bijbel en...'

In veel kerken is er nog weinig open over dit onderwerp gesproken. Zorg dat een eerste gemeentebijeenkomst niet gaat over 'wat zegt de Bijbel over', maar dat er een open gesprek is over wat mensen vinden en dat men naar elkaar luistert. Daarvoor zijn verschillende werkvormen.

6. Terug in KR en rol werkgroep

Zorg dat bij tussenstappen/tussenbesluiten de KR een rol heeft. Besluit over vervolg proces.

7. Gemeentebijeenkomst vanuit Bijbel

Het is belangrijk dat er een bijeenkomst is, of een kerkdienst met aansluitend een gesprek waarin op de agenda staat wat de Bijbel over homoseksualiteit zegt. De Bijbel moet open gaan in zo'n proces. Ook hier zijn diverse werkvormen voor te bedenken. Kerkpunt werkt samen met o.a. ds. Maarten van Loon als het gaat over Bijbel en LHB.

8. Naar beleid?

Als het doel is om beleid te maken, is het mogelijk dat de werkgroep een voorstel doet bij de kerkenraad. De kerkenraad neemt hierover na/in gesprek met werkgroep een besluit. Idealiter is elk besluit door iedereen gedragen en wordt er niet gestemd. Bespreek vooraf in de kerkenraad hoe je wil omgaan met minderheden en meerderheden, moet een besluit unaniem zijn? Minimaal 1/2 of 2/3^e? Gedragen door iedereen (is niet per unaniem) is het mooiste, de helft plus één is waarschijnlijk te minimaal.

9. Terug naar gemeente

Als een kerkenraad een voorgenomen besluit heeft, zal dit nog met de gemeente moeten worden besproken. Dat geldt voor elk besluit met grote impact. Dat betekent overigens niet dat de gemeente hier in meerderheid mee moet instemmen. Bespreking in de gemeente kan wel leiden om (op punten) zaken anders te verwoorden of om een besluit te herzien.

10. Hoe lang duurt een proces?

Hier is geen vast recept voor. Een dergelijk proces kost tijd, omdat het om zorgvuldigheid vraagt. Tegelijkertijd willen mensen ook vaak door en niet voor hun gevoel heel lang met dit thema bezig zijn. Belangrijk is om tijdens het proces te blijven communiceren over hoe het proces er uit ziet, ook wat betreft planning. Daarbij is enige speelruimte wat betreft einddatum belangrijk, je weet nooit hoe het loopt.

Randvoorwaarden en overige aandachtspunten

1. LHB is een thema dat al snel het gemeenteleven kan beheersen omdat veel mensen er sterke meningen over en gevoelens bij hebben. Het kan heel behulpzaam zijn om het thema LHB (net als overigens veel andere thema's) in te kaderen in de visie van de gemeente. Waar zijn jullie als gemeente naar toe onderweg, wat drijft jullie, wat is jullie cultuur? Kan een LHB-proces daarin ingekaderd worden en zelfs dat versterken?

2. De rol van de predikant. De predikant moet nadenken over rol die hij/zij in dit proces wil hebben. Als theologische doordenker/vragensteller, als herder die de er voor iedereen wil zijn, als herder die vooruit loopt en richting wijst? Belangrijk is dat voor predikant en kerkenraad duidelijk is wat die rol is.
3. In de gemeente draait het om eensgezindheid, niet om eenheid. Je wil als gemeente dezelfde kant op, niet per se dat iedereen over alles hetzelfde denkt. Door van tevoren met eenheid te schermen, leg je grote druk op het hele proces. Verschil van mening is dus geen probleem, verdeeldheid wel. Op het punt om goed verschil van mening te hebben, valt veel te leren voor veel kerken. Een valkuil daarbij is dat het doel is 'iedereen erbij houden'. Dit is meestal een onhaalbaar doel, maar ook een die aan allerlei kanten frustreert en mensen mogelijkheid geeft de boel te saboteren (als dit, dan..). Bij het nemen of uitblijven van ieder groot besluit zullen er mogelijk mensen afhaken of juist aanhaken.